



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

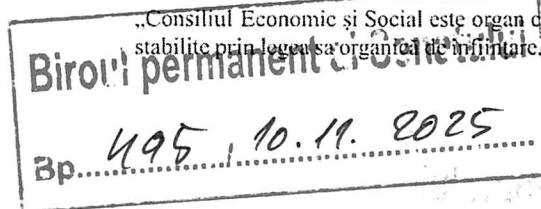
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



Nr. 6477/05.11.2025

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
și completarea art.30 din Legea-cadru nr.153/2017 privind

Biroul permanent al Senatului
salarizarea personalului din fonduri publice
(b495/15.10.2025)

519, 24.11.2025

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.30 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice (b495/15.10.2025).*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 5.11.2025, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă și cu următoarele **observații**:

- referitor la art. 30 alin. (1), principiul general al dreptului muncii și al dreptului administrativ statuează că o persoană nu poate fi afectată de o sancțiune disciplinară sau penală care a fost radiată. Potrivit art. 248 alin.(3) din Codul Muncii, republicat, cu completările și modificările ulterioare, „*sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.*” Potrivit art. 396 alin. (5) lit. g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „*poate fi desemnată ca membru în comisiile*

prevăzute la alin. (1)¹, persoana care (...) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, și, după caz, nu a săvârșit abateri disciplinare pentru care s-au aplicat sancțiuni disciplinare, pentru care nu a intervenit radierea în condițiile legii”. Astfel, modificarea propusă - înlocuirea sintagmei „și care nu a fost sancționată disciplinar” cu sintagma „și care nu are sancțiuni disciplinare pentru care nu a intervenit radierea în condițiile legii” – aliniază Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la principiile generale ale dreptului muncii, unde un lucrător își reintră în drepturi depline după radierea sancțiunii. Se păstrează spiritul legii de a promova în funcții de conducere doar persoane integre. O persoană care are o sancțiune disciplinară neradiată continuă să fie neeligibilă, iar interdicția de numire/ detașare este pe deplin justificată. În același timp, se elimină un obstacol inutil în calea numirii/ detașării profesioniștilor care au avut o singură abatere minoră în trecutul îndepărtat, asigurând astfel că instituțiile pot găsi personal calificat pentru interimate;

- referitor la art. 30 alin. (1²), propunerea legislativă prevede o durată totală maximă de 12 luni (6 luni, plus o prelungire de 6 luni), însă nu se menționează ce se întâmplă dacă după cele 12 luni, perioadă în care concursul a fost demarat, acesta a fost anulat din motive administrative (viciu de procedură etc.) sau a eșuat, respectiv nu s-a prezentat nimeni sau nici un candidat nu a promovat. În aceste situații, funcția de conducere rămâne legal vacantă și nicio persoană nu mai poate fi numită temporar, conform textelor propuse, fapt ce ar putea conduce la blocaj administrativ, lăsând instituția fără conducere legală. Din acest considerent, este necesară introducerea unui nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins: „O nouă exercitare cu caracter temporar a aceleiași funcții de conducere, dar altă persoană numită/detașată, după expirarea perioadei prevăzute la alin. (1) și (1¹), este permisă o singură dată, pentru o perioadă de maximum 6 luni, exclusiv în cazul în care concursul demarat a fost anulat sau finalizat fără ocuparea postului, sub condiția inițierii imediate a unei noi proceduri de concurs.”

Președinte,

Sterică FUDULEA

¹ "Concursul pe post pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria maiștrilor funcționari publici este gestionat de către o comisie de concurs permanentă, independentă, denumită comisie de concurs, și, după caz, de comisia de soluționare a contestațiilor, potrivit atribuțiilor ce revin acestor comisii. Comisia de concurs, respectiv cea de soluționare a contestațiilor sunt formate din câte 7 membri, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice. Membrii comisiilor au mandate de 5 ani”.

Propuneri de modificare aferente
propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.30 din Legea-cadru nr.153/2017
privind salarizarea personalului din fonduri publice (b495/15.10.2025)

Nr. crt.	Text inițial	Text propus
1.	<i>1.Alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</i> Art.30 (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea sau detașarea unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pentru o perioadă de până la 6 luni, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	Art.30 (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea sau detașarea unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu are sancțiuni disciplinare pentru care nu a intervenit radierea în condițiile legii, pentru o perioadă de până la 6 luni, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.
2.	<i>2. După alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:</i> Art. 30. - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(1¹) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere poate fi prelungită o singură dată, cu o nouă perioadă de maximum 6 luni, sub condiția ca procesul de ocupare a postului prin concurs să fi fost deja demarat și să fie în derulare la data expirării primei perioade de numire conform alin (1).