



Parlamentul României
Senat

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

Nr. XXVI/280/24.06.2026

AVIZ

asupra

**Legii privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind
Codul fiscal**

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, prin adresa nr. **L568/2025** din data de 22.06.2026, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Lege privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal**, ca urmare a cererii de reexaminare formulată de Președintele României.

În ședința din data de 24 iunie 2026, membrii Comisiei au analizat textul legii trimise la promulgare și Cererea de reexaminare formulată de Președintele României și au hotărât, **cu majoritate de voturi**, să admită obiecțiile Președintelui României din cererea de reexaminare și, în consecință, să adopte un **aviz favorabil cu amendamente admise, cuprinse în anexa nr. 1.**

PREȘEDINTE

Senator,

Gl.(r) prof. dr. Mircea CHELARU

Secretar,

senator Tasnádi István- Szilárd

Doamnei senator Horga Maria-Gabriela,

Președintele Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital

**Amendamente admise
la
Legea privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, ca urmare a cererii de reexaminare
formulate de Președintele României
L568/2025**

L568/2025

Nr. crt.	Textul legii trimise la promulgare	Amendament admis	Motivare
1	Art. 25 ² (5) Angajatorul poate diferenția sumele acordate angajaților în funcție de criterii obiective stabilite prin regulament intern sau prin decizia organului de conducere.	Alineatul (5) al art 25² se modifică și va avea următorul cuprins: „ (5) Angajatorul poate diferenția sumele acordate angajaților exclusiv pe baza unor criterii obiective, transparente, verificabile și nediscriminatorii, prevăzute în regulamentul intern ori în contractul colectiv de muncă, după caz. Criteriile se comunică tuturor angajaților anterior acordării sumelor reprezentând participarea la profit.”	<i>Amendament propus membrii Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, cultură și minorități și admis cu majoritate de voturi.</i> Cererea de reexaminare relevă necesitatea consolidării garanțiilor privind respectarea principiului egalității de tratament între salariați. Textul adoptat permite diferențierea sumelor pe baza unor criterii insuficient determinate, ceea ce poate genera aplicări arbitrare. Amendamentul asigură respectarea principiilor egalității în drepturi, nediscriminării și transparenței în raporturile de muncă.
2		După alin. (5) se introduce un nou alineat, alin. (5¹), cu următorul cuprins: “(5 ¹) Salariatul care se consideră prejudiciat prin modalitatea de stabilire sau acordare a sumelor reprezentând participarea la profit	<i>Amendament propus membrii Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, cultură și minorități și admis cu majoritate de voturi.</i>

		are dreptul de a solicita motivarea în scris a deciziei angajatorului și de a se adresa instanței competente, în condițiile legii.”	Cererea de reexaminare semnalează insuficiența garanțiilor juridice privind protecția salariaților și exercitarea efectivă a drepturilor acestora. Introducerea unui mecanism expres de contestare contribuie la asigurarea accesului efectiv la justiție și la prevenirea tratamentelor discriminatorii.
3	Art. 25 ² alin. (9): „Acordarea veniturilor din participarea la profit (...) este condiționată de menținerea, pentru fiecare angajat beneficiar, a salariului de bază brut lunar (...) și nu poate constitui motiv pentru diminuarea ulterioară a acestuia ca urmare a acordării sumelor reprezentând participarea la profit.”	La alin. (9), după teza referitoare la menținerea salariului de bază brut lunar se introduce o nouă teză cu următorul cuprins: „Acordarea sumelor reprezentând participarea la profit nu poate determina diminuarea altor drepturi salariale prevăzute de lege, de contractul individual de muncă, de contractul colectiv de muncă sau de regulamentul intern și nu poate fi utilizată pentru substituirea unor drepturi salariale existente.”	<i>Amendament propus membrii Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, cultură și minorități și admis cu majoritate de voturi.</i> Cererea de reexaminare evidențiază riscul afectării protecției juridice specifice creanțelor salariale prin noua calificare fiscală a acestor venituri. Amendamentul urmărește să garanteze că participarea la profit reprezintă un beneficiu suplimentar acordat salariaților și nu un mecanism de substituire a salariului ori a altor drepturi de natură salarială.