



Statu permanent al Senatului

609 / 4.02. 2026

Parlamentul României
Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr.XXVII/280/03.02.2026

RAPORT

***asupra proiectului de lege privind completarea Legii nr.108/1999 pentru înființarea
și organizarea Inspecției Muncii***

În conformitate cu prevederile Regulamentul Senatului, republicat, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L609/2025**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **proiectului de lege privind completarea Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii**, inițiator Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare stabilirea unei excepții de la prevederile art.18 lit.c) de lege lata, astfel încât, în cazul în care sunt sesizate fapte de hărțuire la locul de muncă, inspectorii de muncă să nu aibă obligația de a păstra confidențialitatea asupra identității persoanei care a formulat sesizarea, în cazul existenței acordului prealabil al acesteia, în scopul realizării verificărilor necesare constatării situației existente la locul de muncă al persoanei care semnalează că este victima unor asemenea fapte; totodată, se urmărește "adaptarea legislației naționale la prevederile Convenției nr.190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii", "adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii a Organizației Internaționale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019, ratificată prin Legea nr. 69/2024".

Consiliul Legislativ transmite un **aviz favorabil**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa nr.1 ce face parte integrantă din prezentul raport.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ai Inspecției Muncii, ai Blocului Național Sindical și ai Confederației Patronale Concordia.

Având în vedere argumentele prezentate în expunerea de motive, cu privire la faptul că prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ca urmare a ratificării de către România a Convenției nr.190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii a Organizației Internaționale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019, prin Legea nr.69/2024, în ședința din 3 februarie a.c, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de admitere cu amendamente admise**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 din Constituția României, republicată, și art. 92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, Senatul este prima Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Marius HUMELNICU



Secretar,

Senator Dorina BARCARI



Amendament admis
la
proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii
L609/2025

	Articol – text inițial	Amendament admis	Observații
1.	Articol unic. După alineatul (1) al articolului 18 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea 1, nr. 290 din 03 mai 2012, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins: „(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), în cazul în care sunt sesizate fapte de hărțuire la locul de muncă, în scopul realizării verificărilor necesare constatării situației existente la locul de muncă al persoanei care semnalează că este victima unor asemenea fapte, inspectorii de muncă nu au obligația de a păstra confidențialitatea asupra identității persoanei care a formulat sesizarea, în cazul existenței acordului prealabil al acesteia.”	Articolul unic devine Art. 1 și se modifică după cum urmează: „(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), în cazul în care sunt sesizate fapte de hărțuire la locul de muncă, în scopul realizării verificărilor necesare constatării situației existente la locul de muncă al persoanei care semnalează că este victima unor asemenea fapte, inspectorii de muncă pot comunica angajatorului că efectuează controlul ca urmare a unei sesizări, respectând obligația de a proteja identitatea persoanei care a formulat sesizarea, în cazul existenței acordului prealabil al acesteia.” Autor: Victoria Stoiciu, senator PSD	Amendament adoptat cu majoritate de voturi Soluția inițial propusă nu asigura implementarea corectă a prevederilor art. 10 din Convenția OIM 190/2019 prin care statele membre sunt obligate să ia măsuri pentru protejarea intimității persoanelor implicate, pentru păstrarea confidențialității și pentru protecția împotriva victimizării sau represaliilor împotriva reclamanților, victimelor și martorilor. Din contră, așa cum arată în mod detaliat și avizul Consiliului Legislativ, dezvăluirea identității persoanei care a formulat sesizarea creează contextul apariției victimizării și a represaliilor din partea angajatorului/colegilor/altor persoane. În plus, textul de lege propus limitează exercitarea dreptului fundamental la petiționare al persoanele aflate în situație de violență sau hărțuire la muncă, al celorlalți lucrători martori sau observatori sau al oricărei alte persoane prezumptiv expuse a deveni victime, încălcându-se astfel art. 51 din Constituția României.