



EXPUNERE DE MOTIVE

Legislația națională cu privire la ocuparea posturilor vacante din instituțiile și autoritățile publice, precum și din unitățile bugetare este explicită, stipulând expres faptul că acestea nu se pot ocupa decât prin concurs sau examen.

Mai mult decât atât, ierarhizarea funcțiilor publice ține cont atât de experiența profesională a angajatului, cât și de nivelul studiilor: studii medii, studii universitare de lungă/de scurtă durată, studii de masterat, studii doctorale.

Din păcate, în ultimii ani, sfera publică din România s-a confruntat cu situații inacceptabile/ilegale, prin care unii candidați/angajați au prezentat angajatorilor din sectorul public diplome/atestare falsificate sau anulate de instanțele din țara noastră. De asemenea, o altă situație particulară a fost aceea în care unii candidați/angajați au prezentat la angajare/la concurs, diplome/atestare, de cele mai multe ori ale absolvirii unor cursuri neautorizate, de scurtă durată, obținute în străinătate, fără ca acestea să fie echivalate în sistemul românesc, prin intermediul Centrului Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor.

Având în vedere faptul că la nivel național, prin efortul Ministerului Educației și Cercetării, s-a constituit și funcționează deja un sistem informatic cu privire la diplomele de studii obținute/echivalate în România, sistem informatic ce poate să fie accesat la cererea autorităților publice, propunem prin prezenta ca toate autoritățile/instituțiile publice din România, inclusiv alte unități finanțate parțial sau integral de la bugetul de stat, să întreprindă



toate diligențele necesare pentru a verifica *ex ante* autenticitatea diplomelor/atestatelor și tuturor înscrisurilor depuse de candidat la concursul sau examenul pentru ocuparea a unei funcții publice în sectorul public.

Prin această măsură se va elimina orice formă de eludare a prevederilor legale privind condițiile de studii privind ocuparea unei funcții în domeniul public, se va aduce un spor de credibilitate instituțiilor/autorităților publice și o creștere a performanței în sectorul public.

Propunerea legislativă nu generează niciun impact asupra bugetului general consolidat, atâta vreme cât evidența informatică a diplomelor/atestatelor există, iar prin prezenta propunere se adaugă doar o obligație suplimentară în sarcina departamentelor de resurse umane ale instituțiilor publice.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Dumitru ȚIPLEA – deputat PNL	
2.	Gral Călin	
3.	NEACȘU ANDREEA - FIRUTA	
4.	ION IORDACHE	
5.	GEORGE FERBAN	



6.	ROSCA MIRCEA
7.	Teodorin Andrei - Ionuț
8.	Cotinescu Aurelian
9.	Cioabatu Inoș
10.	PISTRU-POPA GEANINA
11.	CADAR RAZVAN
12.	Merhe Adrian Hlin
13.	Lucian BODE - PNL
14.	Vela Ion Marcel - PNL
15.	DOGDAN IONEL OVIDIU
16.	CIMPEAN OVIDIU
17.	MATEI ANETA -
18.	STANESCU VEDUTA
19.	Otoniom Oprea
20.	PIRTELU EDUARD STIAN
21.	Cusoveanu Marian
22.	GABRIEL ANDRONACHE
23.	Stahoe Gigel
24.	Pandea Ciprian



25.	Ciprian Iuliu PNL	
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		