

EXPUNERE DE MOTIVE

Pe de o parte, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției prevede:

Art. 94. - (2) Funcționarii publici nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, după cum urmează:

a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice;

b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale;

c) în cadrul regiilor autonome, societăților reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;

d) în calitate de membru al unui grup de interes economic.

(2¹) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2) lit. a) și c), funcționarul public care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte interesele statului în legătură cu activitățile desfășurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în condițiile rezultate din actele normative în vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;

c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare.

(2²) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în

cadrul acesteia și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă.

(2³) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public al cărui raport de serviciu este suspendat în condițiile prevăzute la art. 514 alin. (1) lit. k) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.¹

*

Pe de altă parte, **Legea nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari** prevede:

Art. 1. - (1) Rezerviștii voluntari reprezintă personalul selecționat pe bază de voluntariat, care consimte, pe bază de contract individual pe durată determinată, denumit în continuare contract, să încadreze funcții în statele de organizare ale structurilor din cadrul Ministerului Apărării Naționale.

Art. 18. - (1) Raporturile de serviciu dintre rezerviștii voluntari și Ministerul Apărării Naționale se stabilesc în baza contractului.

(2) Contractul se încheie între Ministerul Apărării Naționale și cetățenii care consimt, pe bază de voluntariat, să îndeplinească serviciul militar în rezervă în calitate de rezervist voluntar, în condițiile legii, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 12 alin. (1)².

(3) Contractul conține, cel puțin, clauze privind obiectul și durata contractului, drepturile și obligațiile părților contractuale, stabilite de lege, precum și răspunderea contractuală în cazul încălcării clauzelor acestuia.

¹ Art. 514 Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public

(1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:

k) la încheierea unui contract în condițiile prevăzute

la art. 122 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv la art. 39 și 45 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.

² Art. 12. - (1) Cetățenii români care urmează să devină rezerviști voluntari trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

a) să îndeplinească criteriile generale și specifice de recrutare și selecție a rezerviștilor voluntari, potrivit baremelor corespunzătoare categoriei de personal din care fac parte;

b) să nu fi fost condamnați penal printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția situației în care cei condamnați au fost reabilitați sau amnistiați;

c) să nu facă parte din organizații interzise de legislația română și să nu fie membri ai unor organizații incompatibile cu regulile, activitățile și atribuțiile specifice profesiei militare;

d) să nu aparțină unor culte, asociații religioase sau grupări religioase care, potrivit legii, contravin normelor de păstrare a ordinii publice, precum și celor care încalcă bunele moravuri sau afectează desfășurarea profesiei militare;

e) să cunoască limba română, scris și vorbit;

f) să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 55 de ani, pentru cei care optează pentru cadre militare rezerviști voluntari, respectiv între 18 și 50 de ani, pentru cei care optează pentru soldați și gradați rezerviști voluntari.

(4) Calitatea de rezervist voluntar se acordă cetățenilor prevăzuți la alin. (2), numai după semnarea contractului.

Art. 21. - (1) Rezerviștii voluntari pot fi concentrați sau mobilizați, după caz, pentru participarea la instruire sau îndeplinirea unor misiuni în țară și în afara teritoriului statului român, potrivit obligațiilor asumate de România prin tratate internaționale.

Art. 26. - (1) Raporturile de muncă sau de serviciu dintre rezerviștii voluntari și angajatori se suspendă, în condițiile prevăzute de lege, pe durata programului de instruire inițială și în situațiile prevăzute la art. 21 alin. (1).

Art. 41. - (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică în mod corespunzător cetățenilor care consimt, pe bază de voluntariat, să îndeplinească serviciul militar în rezervă în calitate de rezervist voluntar și rezerviștilor voluntari din instituțiile cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale care, potrivit legii, au în structurile proprii această categorie de personal militar.

(2) Prin expresiile "Ministerul Apărării Naționale" și "ministrul apărării naționale", stabilite prin prezenta lege, se înțelege, după caz, instituțiile prevăzute la alin. (1), respectiv conducătorii acestora, iar prin "șeful Statului Major al Apărării" se înțelege înlocuitorul conducătorilor acestor instituții.

*

Constatăm că, în forma actuală, **Legea nr. 161/2003** prevede regula incompatibilității funcționarilor publici cu deținerea altor funcții și desfășurarea altor activități, remunerate sau neremunerate, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice.

Aceasta nu enumeră nicio excepție privind compatibilitatea funcționarilor publici cu deținerea calității de rezervist voluntar.

Lipsa unei prevederi exprese a generat opinii ale Agenției Naționale de Integritate în sensul că – *exercitarea calității de funcționar public, simultan cu deținerea calității de rezervist voluntar în cadrul MapN, este de natură să genereze o situație de incompatibilitate, în conformitate cu dispozițiile art. 94 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 161/2003.*

*

În consecință, propunerea legislativă prevede expres că nu se află în situație de incompatibilitate funcționarul public care deține calitatea de rezervist voluntar.

În acest sens, adoptarea prezentei propuneri legislative are un impact pozitiv socio-economic, instituțional și de ordin juridic, contribuind la:

- ✓ creșterea coeziunii dintre instituțiile cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale și celelalte autorități și instituții publice;
- ✓ promovarea valorilor civice și patriotice inclusiv în rândul funcționarilor publici;
- ✓ modernizarea cadrului juridic privind incompatibilitățile.

Așadar, adoptarea prezentei propuneri legislative este o măsură de corelare legislativă necesară și oportună, care sprijină participarea funcționarilor publici la programe de apărare națională, fără a afecta principiile transparenței și integrității funcției publice.

În consecință, depunem spre dezbatere și adoptare propunerea legislativă – *LEGE pentru completarea art. 94 alin. (2¹) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției.*

Inițiatori:

Nicoleta Pauline PNL

STROE FELIX PSD

Solun-lula Gora PNL

WEBER MIHAI PSD

CHIRIȚ VIRGIL-ALIN P.S.D.

MIȚICHESCU MIRELA-FLORENTA PSD

Fifor Mihai PSD

Rodanu Bogdan USR

RINDER ANA SMARANDA

RUSU LUCIAN

PNL

Bodea Marius

USR

Bartan Stefan

PNL

SIPES SORIN GHEORGHE USR

Grigorean Ileana

PSD

DARAU AMBROZIE-IRINEU USR

Tabel cu inițiatorii propunerii legislative – *LEGE pentru completarea art. 94 alin. (2¹) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*

MIHAIL VÊȘTEA
Horeb Ionel PNL
PES

