

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

**privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
pentru modificarea și completarea Legii nr.200/2006 privind constituirea și
utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa aparține Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

2.2. Descrierea situației actuale

Legea nr. 200/2006, în forma actuală, reglementează plata creanțelor salariale din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale (FGPCS), pe o durată maximă de 5 luni și în limita a 5 salarii medii brute pe salariat, fără diferențiere în funcție de rolul economic sau strategic al angajatorului. În contextul actual, caracterizat de vulnerabilități economice și energetice crescute, de dependența de infrastructuri critice (energie, transport, apărare, comunicații, alimentație), dar și de procese de restructurare industrială la nivel european, acest cadru, deși eficient pentru insolvențele obișnuite, este neadaptat situațiilor care implică operatori de interes strategic – a căror disfuncționalitate poate produce efecte în lanț asupra securității naționale, economice, energetice și sociale.



În prezent, conform Băncii Naționale a României (2025), mediul economic rămâne marcat de riscuri sistemice și vulnerabilități de lichiditate¹, care pot afecta stabilitatea financiară a întreprinderilor, inclusiv a celor cu rol strategic. În plus, un raport al Băncii Mondiale (2024) arată că România are una dintre cele mai lungi proceduri de insolvență din Uniunea Europeană, cu o durată medie de 415 zile, combinată cu sprijin minimal pentru operatorii economici², ceea ce limitează capacitatea acestora de a depăși crizele financiare și de a-și continua activitatea economică.

Această realitate impune tratarea insolvenței operatorilor de interes strategic nu doar într-o logică economică, ci și strategică, întrucât pierderea continuității operaționale în rândul acestor entități poate afecta implementarea investițiilor majore naționale și europene, inclusiv cele prevăzute prin Planurile Teritoriale pentru Tranziție Justă (PTTJ), Fondul pentru Tranziție Justă (FTJ), Platforma Strategică pentru Tehnologii Esențiale pentru Europa (STEP) și mecanismul european Security Action for Europe (SAFE), care vizează dezvoltarea industriei de apărare și creșterea mobilității militare.

În acest cadru, menținerea stabilității operaționale și a protecției salariale pentru operatorii de interes strategic devine o condiție prealabilă pentru accesul și derularea investițiilor europene, consolidând astfel reziliența industrială și securitatea economică. În absența unor măsuri rapide pentru protejarea salariaților companiilor de interes strategic aflate în dificultate financiară, există riscul pierderii eligibilității pentru finanțările europene dedicate tranziției juste, inovării industriale și consolidării rezilienței economice, precum și riscul suspendării parteneriatelor internaționale derulate în baza acestor programe. O asemenea situație ar afecta direct capacitatea României de absorbție a fondurilor europene și implementarea proiectelor strategice în domeniile energiei, apărării și infrastructurii, având consecințe grave asupra stabilității macroeconomice și asupra credibilității externe a statului.

¹ Banca Națională a României, *Raport asupra stabilității financiare iunie 2025* (https://www.bnr.ro/uploads/2025-06raportasuprastabilit%C4%83%C8%9Bii-financiare-iunie2025_documentpdf_545_1754053131.pdf)

² Banca Mondială, 2024, Subnational Business Ready în Uniunea Europeană 2024: ROMÂNIA ([https://www.worldbank.org/content/dam/sites/b-ready/subnational/document/country/2024/romania/Subnational-B-READY-in-Romania-2024-FULL-REPORT-\(RO\).pdf](https://www.worldbank.org/content/dam/sites/b-ready/subnational/document/country/2024/romania/Subnational-B-READY-in-Romania-2024-FULL-REPORT-(RO).pdf))



Incapacitatea temporară de plată a salariilor de către operatorii economici de interes strategic generează o serie de efecte directe care se propagă rapid asupra ecosistemului economic și social. Astfel, în plan imediat, blocarea temporară a fluxului salarial în cadrul acestor operatori produce efecte directe și rapide asupra ecosistemului economic și social:

- discontinuități în activitatea operațională a întreprinderilor din domenii critice (energie, transport, comunicații, apărare, producție industrială), cu risc de oprire a unor capacități esențiale;
- pierderi de personal calificat, întrucât salariații părăsesc unitățile aflate în dificultate pentru a-și asigura stabilitatea veniturilor;
- întârzieri în derularea contractelor publice și a proiectelor europene, inclusiv a celor finanțate prin Platforma Strategică pentru Tehnologii Esențiale pentru Europa (STEP), mecanismul SAFE și Fondul pentru Tranziție Justă (FTJ);
- întreruperi ale lanțurilor de aprovizionare și pierderea încrederii partenerilor interni și externi, ceea ce poate afecta participarea României la consorțiile industriale europene din domeniile energetic și al apărării.

Pe termen scurt, aceste disfuncționalități se traduc prin scăderea productivității și a veniturilor bugetare, reducerea investițiilor și accentuarea presiunilor asupra pieței muncii, mai ales în zonele monoindustriale sau dependente de un singur operator strategic. Efectul social imediat este creșterea vulnerabilității economice și sociale a familiilor afectate, cu potențial de amplificare a tensiunilor sociale și de diminuare a coeziunii locale.

În plan macroeconomic, acumularea acestor efecte conduce la dezechilibre structurale: reducerea capacității de export, creșterea șomajului în sectoarele industriale, încetinirea ritmului de absorbție a fondurilor europene și slăbirea rezilienței economice generale. Din perspectiva securității naționale, perturbarea activității acestor operatori poate compromite funcționarea infrastructurilor critice, cu implicații directe asupra securității energetice, alimentare și de apărare a statului.



În lipsa unui mecanism de protecție adaptat specificului acestor operatori, riscul sistemic devine semnificativ. Prin urmare, adoptarea unor măsuri imediate de sprijin pentru operatorii economici de interes strategic devine esențială pentru: (i) protejarea interesului public general; (ii) menținerea ocupării forței de muncă; (iii) asigurarea stabilității economice și sociale; (iv) consolidarea capacității de apărare și reziliență națională, în acord cu obiectivele europene din SAFE, STEP și FTJ.

Datele actuale indică faptul că FGPCS înregistrează un sold pozitiv, respectiv un nivel al disponibilităților peste media istorică, rezultat al scăderii numărului de insolvențe față de perioada post-pandemică și al unei administrări prudente a contribuțiilor din cota asigurărilor sociale (CAM).

2.3. Schimbări preconizate

Proiectul de ordonanță de urgență propune modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, în vederea consolidării protecției sociale a salariaților din cadrul operatorilor economici de interes strategic și a adaptării cadrului legislativ la realitățile economice actuale.

Principalele modificări vizează:

1. Extinderea plafonului maxim al creanțelor salariale garantate – prin introducerea posibilității ca, în cazul operatorilor economici de interes strategic, suma totală suportată din Fondul de garantare să poată depăși limita de 5 salarii medii brute pe economie, fără a depăși 12 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat. De asemenea, pentru angajatorii împotriva cărora s-a deschis procedura de concordat preventiv suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 6 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat al operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului.

2. Suportarea contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit

Sumele suportate din Fondul de garantare cu titlu de creanțe salariale se plătesc în cuantumnet.



Prin derogare de la prevederile Legii nr. 227 /2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv, se declară de către angajatorii în stare de insolvență sau concordat preventiv.

Din Fondul de garantare se suportă exclusiv creanțele salariale și obligațiile fiscale menționate mai sus.

3. Definirea cadrului general de identificare a operatorilor economici de interes strategic, prin:

(i) stabilirea unei definiții a operatorului economic de interes strategic, ca fiind operatorul economic, indiferent de forma de proprietate, a cărei activitate este esențială pentru apărarea națională, securitatea economică, energetică, alimentară sau socială a statului, ori pentru funcționarea infrastructurilor critice și a capacităților industriale de apărare ale statului, stabilit prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort, în baza criteriilor aprobate prin hotărâre a Guvernului, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1⁴) și (1⁵) (ii) reglementarea unor criterii generale, care vizează:

- importanța activității în infrastructurile critice naționale și europene;
- rolul în asigurarea continuității lanțurilor de aprovizionare esențiale;
- relevanța pentru programele europene și naționale dedicate tranziției juste, rezilienței economice, industriei de apărare și securității industriale;
- impactul potențial asupra pieței muncii și a comunităților locale.

4. Atribuirea competenței fiecărui minister de resort de a elabora și propune propriile criterii obiective și transparente, pentru identificarea operatorilor economici de interes strategic, în funcție de specificul domeniului gestionat, pe baza criteriilor generale prevăzute de lege.

5. Reglementarea criteriilor, precum și lista operatorilor economici de interes strategic prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

6. Extinderea perioadei pentru care pot fi solicitate creanțele salariale, de până la 12 luni consecutive, respectiv 6 luni consecutive anterioare depunerii cererii, pentru



salariații operatorilor economici de interes strategic. De asemenea, perioada și condițiile pentru depunerea unei noi cereri se aplică proporțional acestei extinderi, asigurând corelarea cu prevederile existente ale Legii nr. 200/2006.

7. Instituirea obligației angajatorilor de interes strategic de a plăti o dobândă la nivelul pieței pentru sumele suportate din Fondul de garantare peste contribuțiile proprii, în momentul restituirii acestora. Astfel, dobânda se calculează conform ratei utilizate de Comisia Europeană³ în procedurile de recuperare, asigurând astfel un tratament echitabil și alinierea la normele europene privind utilizarea fondurilor publice.

Rata dobânzii aplicabile este publicată periodic de Comisia Europeană pe platformele oficiale ale acesteia și reprezintă un indicator standard utilizat la nivelul Uniunii Europene. Această rată este un reper unic, accesibil public și aplicabil în mod direct tuturor statelor membre. Utilizarea acestei referințe asigură conformitatea proiectului cu reglementările europene privind recuperarea sumelor acordate și evită apariția unor discrepanțe de tratament sau a unor interpretări divergente în aplicarea obligației de restituire.

8. Reglementarea regimului tranzitoriu aplicabil cererilor depuse anterior intrării în vigoare a ordonanței, care vor fi soluționate potrivit legislației aplicabile la data depunerii acestora.

De asemenea, proiectul de act normativ prevede obligația Guvernului de a modifica, în termen de 30 de zile, Normele metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006.

Prin aceste modificări, se urmărește consolidarea rolului preventiv și compensatoriu al Fondului de garantare, creșterea gradului de protecție a salariaților din entități strategice și asigurarea stabilității unor sectoare economice esențiale pentru funcționarea economiei naționale și pentru securitatea statului.

Totodată, proiectul nu se suprapune cu reglementările și efectele juridice ale Hotărârii Guvernului nr. 800/2004 și ale Hotărârii Guvernului nr. 863/2004, prin care au fost declarate, cu titlu individual, anumite societăți comerciale de interes strategic.

³ [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52008XC0119\(01\)&from=DA](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52008XC0119(01)&from=DA)



Aceste acte au avut caracter punctual, vizând transferul participațiilor statului, în timp ce prezenta reglementare instituie un cadru general, de natură socială și preventivă, destinat protejării drepturilor salariale ale angajaților din cadrul operatorilor economici de interes strategic.

Astfel, modificările urmăresc crearea unui mecanism echilibrat de protecție socială diferențiată, în concordanță cu importanța strategică a activității economice a respectivilor agenți economici, compatibilă cu Directiva 2008/94/CE privind garantarea creanțelor salariale în caz de insolvență, fără a constitui un sprijin selectiv care ar putea distorsiona concurența.

În contextul modificărilor aduse Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, prin introducerea procedurii concordatului preventiv, se impune revizuirea și corelarea dispozițiilor Legii nr. 200/2006, în scopul asigurării unui cadru legal coerent și unitar. Prezenta intervenție legislativă are ca obiect armonizarea reglementărilor incidente, în vederea asigurării unei aplicări unitare și eficiente a mecanismelor de prevenire a dificultăților financiare ale operatorilor economici.

Proiectul de act normativ propune pentru angajatorii împotriva cărora s-a deschis procedura de concordat preventiv suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 6 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat al operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului.

Prin urmare, măsura propusă prin prezentul proiect de ordonanță de urgență se circumscrie unui obiectiv de interes public major, vizând garantarea plății creanțelor salariale ale angajaților acestor operatori, prevenirea perturbării activității infrastructurilor critice și protejarea stabilității economice și sociale. Astfel, tratamentul juridic diferențiat al salariaților acestor operatori, în sensul extinderii garanțiilor oferite de FGPCS, constituie o formă de discriminare pozitivă justificată, întemeiată în mod obiectiv și rațional pe situația juridică și economică distinctă, derivată din:

- caracterul esențial al activității desfășurate pentru funcționarea continuă a economiei și a instituțiilor publice;



- potențialul sistemic al perturbării activității acestor entități, care poate afecta securitatea națională, stabilitatea pieței muncii și capacitatea de răspuns a statului în situații de criză;
- dependența comunităților locale de activitatea operatorilor respectivi, în special în zone monoindustriale.

Această abordare este în deplină concordanță cu jurisprudența Curții Constituționale, care a statuat în mod constant că principiul egalității nu presupune uniformitate, iar instituirea unui regim juridic diferențiat este admisibilă atunci când situațiile juridice sunt diferite în esență și tratamentul distinct urmărește un scop legitim, de interes general.

De asemenea, din perspectivă juridică europeană, măsura nu constituie ajutor de stat în sensul art. 107 TFUE, întrucât: (i) nu presupune transfer de resurse publice în favoarea întreprinderilor, ci garanții sociale pentru salariați; (ii) are caracter universal și nediscriminatoriu, aplicându-se oricărui operator strategic desemnat prin hotărâre a Guvernului; (iii) vizează protecția drepturilor salariale, nu restabilirea viabilității economice a angajatorului.

Totodată, având în vedere volumul plăților efective din FGPCS, raportat la excedentul existent, extinderea temporară a protecției pentru operatorii economici strategici - până la 12 salarii medii brute pe economie / 12 luni - poate fi implementată fără impact semnificativ asupra bugetului public, menținând echilibrul între protecția socială, sustenabilitatea fondului și disciplina bugetară.

Prin urmare, adoptarea măsurii propuse este necesară, proporțională și conformă cu angajamentele asumate de România în domeniile securității economice, apărării și tranziției verzi, contribuind la protejarea interesului public general și la consolidarea rezilienței strategice a economiei naționale.

2.4. Alte informații*)

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic



3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Beneficiile principale ale reglementării propuse vizează creșterea nivelului de protecție pentru salariații agenților economici de interes strategic, prin compensarea integrală a drepturilor salariale datorate pentru o perioadă extinsă, de 12 luni consecutive anterioare deschiderii procedurii insolvenței.

De asemenea, poate contribui la prevenirea migrației forței de muncă calificate din sectoarele critice și menținerea stabilității sociale în comunitățile dependente de acești angajatori.

Un alt beneficiu al prevederilor propuse este asigurarea continuității activităților economice esențiale pentru securitatea națională și energetică.

În ceea ce privește costurile estimate, este previzionată o posibilă creștere temporară a presiunii asupra Fondului de garantare, însă impactul financiar va fi limitat, ținând cont de caracterul excepțional al situațiilor de insolvență. De asemenea, Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale a încheiat anii precedenți cu excedent bugetar și are excedent și pentru anul curent, existând în acest sens disponibilitatea financiară pentru a acoperi extinderea măsurii propuse. Mai mult, cheltuielile suplimentare vor putea fi compensate prin contribuțiile anuale obligatorii ale angajatorilor la Fondul de garantare, fără a implica surse suplimentare de la bugetul de stat.

3.2. Impact social

Extinderea protecției salariaților din domenii vitale (energie, transport, apărare, comunicații) are un impact social pozitiv, prin: contribuția la asigurarea stabilității relațiilor de muncă și la prevenirea conflictelor sociale în întreprinderile strategice; reducerea riscului de excluziune socială și menținerea coeziunii comunităților locale; creșterea încrederii în sistemul public de protecție socială, demonstrând capacitatea statului de a interveni rapid în situații economice critice.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului



Măsurile propuse promovează dreptul la muncă, la un nivel de trai decent și la protecție socială, prevăzute de art. 41 din Constituția României, republicată, și de art. 25 din Carta Socială Europeană, potrivit căruia Statele semnatare se angajează să asigure protecția efectivă a lucrătorilor atunci când angajatorul devine insolubil, prin garantarea plății creanțelor salariale rezultate din contractele sau raporturile de muncă, fie printr-o instituție specială de garantare, fie printr-un alt mecanism echivalent de protecție.

De asemenea, proiectul de ordonanță de urgență nu restrânge exercițiul vreunui drept fundamental, ci dimpotrivă, consolidează garanțiile sociale prevăzute de legislația muncii.

3.4. Impactul macroeconomic

Previne pierderea bruscă a locurilor de muncă și menține activitatea economică în sectoarele strategice. Contribuie la stabilitatea lanțurilor valorice interne și la continuitatea producției industriale în domenii sensibile. Evită efectele negative de contagiune economică (în special în energie, transporturi și industria de apărare).

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Pe termen scurt: menține puterea de cumpărare a salariaților afectați de insolvența angajatorilor strategici, reducând impactul negativ asupra consumului intern.

Pe termen mediu: sprijină relansarea activității economice în întreprinderile aflate în reorganizare, limitând pierderea contribuțiilor fiscale și sociale.

Pe termen lung: consolidează reziliența economică a României prin protejarea infrastructurilor critice și a locurilor de muncă cu valoare adăugată ridicată.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Reglementarea propusă nu instituie un mecanism de sprijin financiar destinat operatorilor economici, ci o măsură de protecție socială aplicabilă salariaților acestora – beneficiari finali ai celor 12 salarii medii brute pe economie, prin intermediul unui instrument deja existent - FGPCS, reglementat prin Legea nr. 200/2006.

FGPCS este alimentat din CAM, o contribuție de natură parafiscală cu destinație socială, colectată de la toți angajatorii, fără distincție. Sumele utilizate nu provin surse sau din



resurse de stat ori gestionate de stat (europene, centrale sau locale), ci dintr-un fond mutual, contributiv și universal.

Prin urmare:

- resursele alocate nu reprezintă fonduri de stat în sensul art. 107 alin. (1) din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE);
- măsura nu conferă un avantaj economic selectiv operatorilor economici, întrucât urmărește protejarea creanțelor salariaților acestora;
- aplicarea este condiționată exclusiv de statutul de operator de interes strategic stabilit prin hotărâre a Guvernului, în baza unor criterii obiective și verificabile.
- nu afectează comerțul intracomunitar, întrucât nu facilitează producția, exportul sau serviciile cu destinație comercială.

În consecință, măsura nu se califică drept ajutor de stat și este compatibilă cu prevederile Directivei (UE) 2008/94/CE privind protecția lucrătorilor în caz de insolvență a angajatorului, care lasă statelor membre libertatea de a extinde sfera protecției peste minimul european, cu condiția respectării principiului proporționalității.

În acest sens este și punctul de vedere formulat de Consiliul Concurenței ca răspuns la adresa MMFTSS nr. 220/MCV/24.10.2025, care apreciază că „proiectul de act normativ nu intră sub incidența prevederilor în domeniul ajutorului de stat întrucât nu sunt îndeplinite cumulativ toate criteriile prevăzute la art. 107 alin. (1) din TFUE”.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.



Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2026	2027	2028	2029	2030	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare,						



plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
---	--	--	--	--	--	--



iii. asistență socială						
iv. alte cheltuieli	+301.858	+301.858	+301.858	+301.858	+301.858	+301.858
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale c) buget de asigurări sociale de stat d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-301.858	-301.858	-301.858	-301.858	-301.858	-301.858
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea						



modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ: - Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare. b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții: Nu este cazul.						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE Nu este cazul. 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul.						
5.3.3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Nu este cazul						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul						



5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale: Nu este cazul
5.6. Alte informații Nu este cazul
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Nu este cazul
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu este cazul.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale: administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul.
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul actului normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr.147/2026. Proiectul actului normativ a fost avizat de Consiliul Economic și Social prin avizul nr.1255/2026.



6.6. Alte informații Nu este cazul
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în perioada 13 - 22.10.2025.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ Nu este cazul.
8.2. Alte informații Nu este cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



ILIE-GAVRIL BOLOJAN

