



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENAT

Biroul permanent al Senatului  
289. / 20.05.2026.

*Comisia pentru muncă, familie  
și protecție socială*

*Nr. XXVII/111/19.05.2026*

**RAPORT  
asupra**

**Proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului  
nr.32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru  
modificarea și completarea unor acte normative  
(L289/2026)**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L289/2026**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și modificarea și completarea unor acte normative, vizând, în principal: a) condițiile de înregistrare, autorizare, drepturile și obligațiile angajatorilor care încadrează în muncă străini pe teritoriul României; b) procedura de autorizare a agențiilor de plasare a străinilor pe piața muncii din România, precum și suspendarea, retragerea sau anularea autorizației; c) condițiile de funcționare, supraveghere și control ale activității agențiilor de plasare a străinilor.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 405/23.04.2026.

Comisia pentru politică externă, Comisia economică servicii, industriei, turism și antreprenoriat și Comisia pentru învățământ, știință și inovare au transmis **avize favorabile**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, la dezbaterile asupra proiectului de lege, au participat domnul Valentin Vătăjelu – consilier de stat la Cancelaria Prim-Ministrului, reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ai Ministerului Afacerilor Interne, ai Ministerului Afacerilor Externe, precum și reprezentanți ai asociațiilor patronale, ai Camerei de Comerț și Industrie a României, dar și alte părți interesate.

Proiectul de lege a fost dezbătut pe parcursul mai multor ședințe, iar în ședința din data de **19 mai a.c.**, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au analizat textul proiectului de act normativ, avizele transmise, precum și punctele de vedere exprimate și au hotărât, cu **majoritate de voturi**, întocmirea unui **raport de admitere**. **Amendamentele** depuse **au fost adoptate** cu majoritate de voturi și se regăsesc în **Anexa** la prezentul raport.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

**Președinte,**

**Senator Marius HUMELNICU**



**Secretar,**

**Senator Dorina BARCARI**



## AMENDAMENTE ADMISE

la

## Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - L289/2026

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
1.	<p>Art. 1 alin. (4) Lista ocupațiilor deficitare se elaborează și se actualizează semestrial sau de câte ori se impune pe baza metodologiei de elaborare și actualizare, aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, ca urmare a nevoilor identificate atât la nivel național, cât și județean de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu luarea în considerare a informațiilor furnizate de către Inspekția Muncii, Inspectoratul General pentru Imigrări și în urma consultărilor cu partenerii sociali.</p>	<p><b>Art. 1 alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  Art. 1 (4) Lista ocupațiilor deficitare se elaborează și se actualizează semestrial sau de câte ori se impune pe baza metodologiei de elaborare și actualizare, aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, ca urmare a nevoilor identificate atât la nivel național, cât și județean de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu luarea în considerare a informațiilor furnizate de către Inspekția Muncii, Inspectoratul General pentru Imigrări și cu avizul consultativ al Consiliului Economic și Social.</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>
2.	<p>Art. 6</p> <p>.....</p> <p>(6) Persoanele juridice încarcă în platforma electronică, direct sau prin reprezentant legal sau convențional, oferte ferme de locuri de muncă și pot încheia contracte individuale de muncă cu un număr de străini care nu poate depăși numărul mediu de salariați înregistrat în anul anterior conform certificatului constatator eliberat de Oficiul Național al Registrului Comerțului din România.</p> <p>(7) Condițiile cu privire la numărul străinilor cu care se pot încheia contracte individuale de muncă, menționate la alin. (6), se aplică doar celor prevăzuți la art. 27<sup>2</sup> din Ordonanța de urgență a</p>	<p><b>La art. 6, după alin. (7) se introduc două noi alineate, alin. (8) și alin. (9), cu următorul cuprins:</b></p> <p>”(8) Prin excepție de la prevederile alin. (6), angajatorul poate încheia contracte individuale de muncă cu un număr de străini care poate depăși numărul mediu de salariați înregistrat în anul anterior dacă:</p> <p>a) demonstrează viabilitate financiară prin încărcarea în platforma electronică a dovezii deținerii unei linii de credit, a scrisorii de bonitate bancară sau a unei disponibilități de fonduri neangajate în valoare de minimum 500.000 euro sau echivalentul în lei la cursul</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	<p>oficial al Băncii Naționale a României, din ziua depunerii sau emiterii acestora;</p> <p>b) cel puțin 50% dintre angajații cu care are încheiate contracte individuale de muncă cu normă întreagă înregistrate în REGES-ON LINE la momentul depunerii ofertei ferme de locuri de muncă sunt cetățeni români.</p> <p>(9) Viabilitatea financiară prevăzută la alin. (8) lit. a) trebuie să fie certă, lichidă, exigibilă și complet liberă de sarcini comerciale sau gajuri în favoarea unor terți.”</p>	
3.	<p><b>Art. 12</b></p> <p>Pentru a fi autorizat să încadreze în muncă pe teritoriul României străinii prevăzuți la art. 27<sup>2</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, următoarele condiții:</p> <p>...</p> <p>b) să nu figureze, la data formulării cererii de autorizare <b>sau de prelungire a valabilității autorizației</b>, în evidențele cazierului fiscal cu fapte sancționate de legile fiscale, contabile, vamale și de cele care privesc disciplina financiară;</p> <p>.....</p> <p>f) în ultimele 24 de luni, anterioare datei formulării cererii de autorizare <b>sau de prelungire a valabilității autorizației</b>, să nu fi fost sancționat cu amendă pentru încălcări ale normelor privind sănătatea și securitatea în muncă sau să nu fi fost sancționați pentru munca nedeclarată ori pentru faptele prevăzute la art. 134 pct. 15<sup>1</sup> și pct. 17 - 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p><b>La art. 12 alin. (1) lit. b), f) și g) se modifică după cum urmează:</b></p> <p>b) să nu figureze, la data formulării cererii de autorizare în evidențele cazierului fiscal cu fapte sancționate de legile fiscale, contabile, vamale și de cele care privesc disciplina financiară;</p> <p>.....</p> <p>f) în ultimele 24 de luni, anterioare datei formulării cererii de autorizare, să nu fi fost sancționat cu amendă pentru încălcări ale normelor privind sănătatea și securitatea în muncă sau să nu fi fost sancționați pentru munca nedeclarată ori pentru faptele prevăzute la art. 134 pct. 15<sup>1</sup> și pct. 17 - 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p> <p><b>Modificarea este necesară având în vedere că prin actul normativ nu se instituie posibilitatea de prelungire a autorizației ca angajator autorizat, fiind o autorizare acordată exclusiv prin raportare la un anumit număr de lucrători, așa după cum se prevede la art. 17 alin. (2)</b></p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p>g) în ultimele 12 luni, anterioare datei formulării cererii de autorizare <b>sau de prelungire a valabilității autorizației</b>, să nu fi fost condamnat definitiv pentru una dintre infracțiunile prevăzute la art. 264 alin. (3) sau la art. 265 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și să nu fi fost condamnat definitiv în străinătate pentru o infracțiune care presupune împiedicarea autorităților competente să verifice aplicarea reglementărilor din domeniul relațiilor de muncă sau din domeniul securității și sănătății în muncă, pentru o infracțiune privind nerespectarea regimului de muncă al minorilor sau pentru o infracțiune privind primirea la muncă a unei persoane cu ședere ilegală care este victimă a traficului de persoane;</p> <p>.....</p> <p><b>(8)</b> În situația în care, pentru angajarea străinilor, angajatorul încheie contracte cu entități străine prestatoare de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate, acestea din urmă trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, următoarele condiții:</p> <p><b>c)</b> reprezentanții legali, precum și administratorii, asociații sau acționarii nu sunt condamnați definitiv pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (1) <b>lit. f);</b></p>	<p>g) în ultimele 12 luni, anterioare datei formulării cererii de autorizare, să nu fi fost condamnat definitiv pentru una dintre infracțiunile prevăzute la art. 264 alin. (3) sau la art. 265 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și să nu fi fost condamnat definitiv în străinătate pentru o infracțiune care presupune împiedicarea autorităților competente să verifice aplicarea reglementărilor din domeniul relațiilor de muncă sau din domeniul securității și sănătății în muncă, pentru o infracțiune privind nerespectarea regimului de muncă al minorilor sau pentru o infracțiune privind primirea la muncă a unei persoane cu ședere ilegală care este victimă a traficului de persoane;</p> <p>.....</p> <p><b>La art. 12, alin. (8) lit. c) se modifică, după cum urmează:</b></p> <p><b>c)</b> reprezentanții legali, precum și administratorii, asociații sau acționarii nu sunt condamnați definitiv pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. (1) <b>lit. g)-i);</b></p>	
4.	<p><b>Art.15</b></p> <p>(2) Cererea pentru autorizare prevăzută la alin. (1) este însoțită de extrasul de cont din care reiese constituirea garanției financiare prevăzute la art. 13 alin. (1), eliberat de Trezoreria Statului, sau de scrisoarea de garanție bancară eliberată de instituția bancară din România cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii cererii, în cuantumul prevăzut la art. 13 alin. (2), precum și de declarații pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 12 alin. (1), semnate <b>cu semnătură electronică</b></p>	<p><b>La articolul 15, alin. (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>(2) Cererea pentru autorizare prevăzută la alin. (1) este însoțită de extrasul de cont din care reiese constituirea garanției financiare prevăzute la art. 13 alin. (1), eliberat de Trezoreria Statului, sau de scrisoarea de garanție bancară eliberată de instituția bancară din România cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii cererii, în cuantumul prevăzut la art. 13 alin. (2), precum și de declarații pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 12 alin. (1), semnate de către reprezentanții legali,</p>	Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p><b>calificată</b> de către reprezentanții legali, precum și administratorii, asociații sau acționarii.</p> <p>(3) În cazul în care verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 12 nu poate fi efectuată direct de către autoritățile competente, se încarcă în platforma electronică documentele în format electronic, cu semnătură electronică calificată.</p>	<p>precum și administratorii, asociații sau acționarii <b>cu semnătură electronică calificată.</b></p> <p>(3) În cazul în care verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 12 nu poate fi efectuată direct de către autoritățile competente, se încarcă în platforma electronică documentele în format electronic, <b>semnate</b> cu semnătură electronică calificată.</p>	
5.	<p><b>ART. 19</b> Angajatorul autorizat pierde dreptul de a solicita o nouă autorizație în condițiile prezentei ordonanțe de urgență:</p> <p>a) pentru o perioadă de 12 luni, atunci când se constată că angajatorul nu mai îndeplinește oricare dintre condițiile de autorizare prevăzute la art. 12 alin. (1), cu excepția situațiilor prevăzute la lit. f) <b>și j);</b></p> <p>.....</p> <p>d) pe o perioadă nedeterminată, atunci când străinii angajați s-au aflat în situații de exploatare;</p>	<p><b>La art 19 alin. (1) lit. a) și d) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>a) pentru o perioadă de 12 luni, atunci când se constată că angajatorul nu mai îndeplinește oricare dintre condițiile de autorizare prevăzute la art. 12 alin. (1), cu excepția situațiilor prevăzute la lit. f);</p> <p>.....</p> <p>d) pe o perioadă nedeterminată, atunci când străinii angajați s-au aflat în situații de exploatare <b>sau când este incidentă situația prevăzută la art. 12 alin. (1) lit. j);</b></p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p> <p><b>Modificarea propusă la lit. a) este justificată atât din perspectiva tehnicii legislative, cât și a coerenței regimului juridic în timp, la aceasta prevedere nefiind respectat principiul de operare a perioadei de timp, așa cum este prevăzut la fiecare literă a prezentului articol.</b></p> <p><b>Mentținerea unui caracter neclar în privința pierderii definitive a autorizației, pentru motive care reprezintă</b></p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
			<p>amenințări la securitatea națională riscă să submineze și să contrazică scopul pentru care un asemenea mecanism a fost constituit.</p> <p>Astfel, introducerea situației prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. j) în cadrul lit. d), care reglementează pierderea dreptului pe o perioadă nedeterminată, impune eliminarea acesteia din lit. a), pentru a evita paralelismul normativ și existența a două regimuri juridice diferite pentru aceeași situație.</p>
6.	<p><b>Art. 24</b> Pentru a fi autorizată să desfășoare pe teritoriul României activitatea de plasare, respectiv pentru prelungirea valabilității autorizației, agenția de plasare a străinilor, prevăzută la art. 2 alin. (2) lit. b), trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, următoarele condiții:</p>	<p><b>La articolul 24 alin. (1), lit. h) se modifică și va avea următorul cuprins::</b></p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p> <p><b>Modificarea este necesară pentru a asigura corelarea cu</b></p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p>.....</p> <p>h) <b>face dovada identității beneficiarilor reali, astfel cum sunt definiți la art. 4 al Legii nr. 129/2019, cu modificările și completările ulterioare</b>, precum și faptul că aceștia îndeplinesc condițiile prevăzute la lit. f);</p>	<p>h) <b>nu prezintă risc de spălare a banilor și de finanțare a terorismului la nivel național</b>, precum și faptul că aceștia îndeplinesc condițiile prevăzute la lit. f);</p>	<p><b>prevederile art. 12 lit. k)</b></p>
7.	<p>Art. 26 alin. (9) În termen de <b>30</b> de zile de la data executării garanției potrivit alin. (5) și (8), agenția de plasare a străinilor are obligația de a reîntregi garanția financiară la valoarea prevăzută la art. 25 alin. (2). Nerespectarea termenului constituie motiv de suspendare a autorizației agenției de plasare a străinilor.</p>	<p><b>Articolul 26 alin. (9) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(9) În termen de <b>60</b> de zile de la data executării garanției potrivit alin. (5) și (8), agenția de plasare a străinilor are obligația de a reîntregi garanția financiară la valoarea prevăzută la art. 25 alin. (2). Nerespectarea termenului constituie motiv de suspendare a autorizației agenției de plasare a străinilor.</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>
8.	<p><b>Art.27</b></p> <p>(2) Cererea pentru autorizare prevăzută la alin. (1) este însoțită de extrasul de cont din care reiese constituirea depozitului prevăzut la art. 25 alin. (1), eliberat de Trezoreria Statului, sau de scrisoarea de garanție bancară eliberată de instituția bancară din România cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii cererii, în cuantumul prevăzut la art. 25 alin. (2), precum și de declarații pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 24 alin. (1), <b>semnate cu semnătură electronică calificată</b> de către reprezentanții legali, precum și administratorii, asociații sau acționarii.</p> <p>(3) În cazul în care verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 24 alin. (1) nu poate fi efectuată direct de către autoritățile competente, se încarcă în platforma electronică documentele în format electronic, cu semnătură electronică calificată.</p>	<p><b>La articolul 27, alin.(2) se modifică după cum urmează:</b></p> <p>(2) Cererea pentru autorizare prevăzută la alin. (1) este însoțită de extrasul de cont din care reiese constituirea depozitului prevăzut la art. 25 alin. (1), eliberat de Trezoreria Statului, sau de scrisoarea de garanție bancară eliberată de instituția bancară din România cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii cererii, în cuantumul prevăzut la art. 25 alin. (2), precum și de declarații pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 24 alin. (1), semnate de către reprezentanții legali, precum și administratorii, asociații sau acționarii <b>cu semnătură electronică calificată</b>.</p> <p>(3) nemodificat</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
9.	<p>Art. 30 alin. (1) lit. f) și g)</p> <p>f) în ultimele 6 luni, pentru mai mult de 30% din străinii plasați pentru care s-a depus cererea unică, astfel cum este definită la art. 2 lit. uu) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost refuzată acordarea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă;</p> <p>g) în ultimele 6 luni, pentru mai mult de 30% din străinii plasați a fost soluționată negativ cererea unică, astfel cum este definită la art. 2 lit. uu) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care atrage după sine inadmisibilitatea cererii de viză de lungă ședere pentru angajare în muncă, potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (4) lit. d) din aceeași ordonanță de urgență.</p>	<p><b>La art. 30, alin. (1) după lit. g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:</b></p> <p>”h) Prevederile lit. f) și g) se aplică în situația în care agenția a plasat cel puțin 100 de străini.”</p>	
10.	<p><b>Art. 39 alin. (1) lit j</b></p> <p>j) pe o perioadă de doi ani de la data începerii activității străinilor pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE:</p> <p>(i) să sesizeze Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv Inspectoratul General pentru Imigrări și Inspectia Muncii, după caz, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data constatării sau sesizării nerespectării condițiilor ce au stat la baza acordării dreptului de ședere și de muncă, de către angajatori sau de către străinii plasați;</p> <p>(ii) să identifice și să prezinte străinilor plasați, în situația încetării contractului individual de muncă, cel puțin două oferte de loc de muncă din "Lista ocupațiilor deficitare", prevăzută la art. 1 <u>alin. (2)</u>; ofertele de muncă se comunică în scris, iar refuzul se consemnează; în caz de refuz nejustificat, agenția notifică Inspectoratul General</p>	<p><b>La art. 39,alin (1) lit j) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p>pentru Imigrări și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</p> <p>(iii) să suporte cheltuielile ocazionate de întoarcerea străinului în țara de origine atunci când demersurile întreprinse potrivit pct. (ii) nu au dat rezultat;</p>	<p>”(iii) să suporte cheltuielile ocazionate de întoarcerea străinului în țara de origine atunci când demersurile întreprinse potrivit pct. (ii) nu au dat rezultat, <b>cu excepția următoarelor situații:</b></p> <p><b>1. agenția a prezentat străinului cel puțin două oferte conforme în termen de 90 de zile și străinul a refuzat ofertele în mod nejustificat, refuzul fiind consemnat în scris și a notificat Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspectoratul General pentru Imigrări;</b></p> <p><b>2. contractul individual de muncă al străinului a încetat de drept ca urmare a expirării duratei determinate.”</b></p>	
11.	<p>Art.42 alin. (3) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă:</p> <p>a) de la 15.000 lei la 20.000 lei, încălcarea prevederilor art. 4 <u>alin. (1)</u>, art. 11 <u>alin. (2)</u> teza finală, art. 26 <u>alin. (9)</u> și art. 29 <u>alin. (4)</u>;</p> <p>b) de la <b>15.000 lei la 30.000</b> lei:</p> <p>(i) încălcarea prevederilor art. 7 alin. (1) <u>lit. e), f) și i)</u>;</p> <p>(ii) încălcarea prevederilor art. 18 <u>lit. a) -k)</u> și art. 39 alin. (1) <u>lit. d) -j)</u>.</p>	<p><b>Articolul 42 alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>(3) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă, <b>pentru fiecare lucrător străin plasat:</b></p> <p>nemodificat</p> <p>b) de la <b>1.500 lei la 3.000 lei</b>, pentru fiecare lucrător străin plasat:</p> <p>(i) încălcarea prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) <b>pct. (i) și (ii)</b>;</p> <p>(ii) încălcarea prevederilor art. <b>18 lit. a), b), c), d), e) și k) și art. 39 alin. (1) lit. d), e), f), g) și j) pct. (iv)</b>.</p> <p>c) de la <b>5.000 lei la 10.000 lei</b>, pentru fiecare lucrător străin plasat:</p> <p>(i) încălcarea prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) <b>pct (iii)</b>;</p>	Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
		<p>(ii) încălcarea prevederilor art. 18 lit. g)-j) și art. 39 alin. (1) lit. h), i), j) pct. i) ii) și iii).</p> <p>d) de la 5.000 lei la 10.000 lei:</p> <p>(i) încălcarea prevederilor art. 7 alin. (1) lit. f) și i);</p> <p>(ii) încălcarea prevederilor art. 18 lit. f) și art. 39 alin. (1) lit. i).</p>	
12.	<p>Art. 42 alin. (5) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 25.000 lei la 40.000 lei:</p> <p>a) încălcarea prevederilor art. 23 <u>alin. (4) - (6)</u>;</p> <p>b) încălcarea prevederilor art. 40 <u>alin. (6) și (7)</u>;</p> <p>c) exercitarea activității de plasare în vederea angajării străinilor în România de către persoane juridice sau de către persoane fizice neautorizate sau neînregistrate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, pentru fiecare străin plasat.</p>	<p><b>La articolul 42 alin. (5) lit.b) se abrogă</b></p> <p>nemodificat</p> <p>Lit. b) Se abrogă</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>
13.	<p><b>Art. 44. -</b></p> <p>(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se realizează după cum urmează:</p> <p>a) de către inspectorii de muncă, pentru contravențiile prevăzute la:</p> <p>(i) art. 42 alin. (2) <u>lit. a) și c)</u>;</p> <p>(ii) <u>art. 43</u>;</p>	<p><b>Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Articolul 44</p> <p>(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se realizează după cum urmează:</p> <p>a) de către inspectorii de muncă, pentru contravențiile prevăzute la:</p> <p>(i) art. 42 alin. (2) lit. a) și c);</p>	<p>Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi</p>

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p>(iii) art. 42 alin. (2) <u>lit. b)</u>, alin. (3) <u>lit. a)</u>, <u>alin. (4) și (5)</u>;</p> <p>(iv) art. 42 alin. (3) lit. b) <u>pct. (ii)</u>;</p> <p>b) de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări, pentru contravențiile prevăzute la:</p> <p>(i) art. 42 alin. (3) lit. b) <u>pct. (i)</u>;</p> <p>(ii) art. 42 alin. (3) lit. b) <u>pct. (ii)</u> pentru încălcarea prevederilor art. 18 <u>lit. a) -k)</u> și art. 39 alin. (1) <u>lit. e) -j)</u>;</p> <p>(iii) <u>art. 43</u>;</p>	<p>(ii) art. 43;</p> <p>(iii) art. 42 alin. (2) lit. b), alin. (3) lit. a), alin. (4) și (5);</p> <p>(iv) art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (ii), lit. c) pct. (ii) și lit. d) pct. (ii);</p> <p>b) de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări, pentru contravențiile prevăzute la:</p> <p>(i) art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (i), <b>lit. c) pct. (i) și lit. d) pct. (i)</b>;</p> <p>(ii) art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (ii) pentru încălcarea prevederilor art. <b>18 lit. a), b), c), d), e) și k) și art. 39 alin. (1) lit. e), f), g) și j) pct. (iv), precum și art. 42 alin. (3) lit. c) pct. (ii) și lit. d) pct. (ii)</b>;</p> <p>(iii) art. 43.</p>	
14.	<p>Art. 45 pct. 25 (Art. 44 alin. 13)</p> <p>(13) Soluționarea în sens negativ a cererii unice potrivit alin. (12) nu poate fi contestată.</p>	<p><b>Articolul 45 pct 25, alin. (13) al art. 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>13) Soluționarea în sens negativ a cererii unice potrivit alin. (12) <b>se comunică în scris angajatorului sau agenției de plasare, cu indicarea condițiilor neîndeplinite. Decizia poate fi contestată la instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile Legii nr. 554/2004, în termen de 30 de zile de la comunicare. Formularea contestației nu suspendă efectele deciziei de respingere.</b></p>	Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi
15.	<p><b>Art. 49. -</b></p> <p>(1) Cererile pentru avize de angajare sau de detașare depuse anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se soluționează potrivit normelor în vigoare la momentul depunerii lor.</p>	<p><b>La art. 49 se introduc două noi alineate, alin. (2<sup>1</sup>) și (4<sup>1</sup>),cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>”(2<sup>1</sup>) Avizele de angajare emise în baza cererilor prevăzute la alin. (1) și (2) se anulează în condițiile dispozițiilor legislației</b></p>	Amendament al Comisiei, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p>(2) Cererile pentru avize de angajare sau de detașare programate în aplicația prevăzută la art. 2 <u>alin. (3)</u> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2007 privind înființarea Inspectoratului General pentru Imigrări prin reorganizarea Autorității pentru străini și a Oficiului Național pentru Refugiați, precum și modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 347/2007, cu modificările și completările ulterioare, sau depuse la formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se soluționează potrivit dispozițiilor legislației aplicabile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență. <u>Derogări</u></p> <p>(3) Străinii pot solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă, respectiv viza de lungă ședere pentru detașare în baza avizelor de angajare sau de detașare, după caz, emise anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și a celor emise în baza cererilor prevăzute la <u>alin. (1) și (2)</u>, în termen de 180 de zile de la data obținerii avizului de către angajator, respectiv de către beneficiarul prestării de servicii.</p> <p>(4) Solicitățile de vize de lungă ședere pentru angajare în muncă sau pentru detașare, transmise misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României în străinătate, prin Portalul electronic pentru facilitarea procesului de obținere a vizelor e-Viza, prevăzut la art. 65 alin. (1) <u>lit. d)</u> din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară, cu modificările și completările ulterioare, anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, precum și cele depuse în baza avizelor de angajare sau de detașare prevăzute la <u>alin. (3)</u> se primesc, se examinează și se soluționează potrivit dispozițiilor legislației aplicabile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(5) Cuantumul sumelor încasate cu titlu de taxă pentru vizele de lungă ședere prevăzute la litera A punctul 4 din anexa Legii <u>nr.</u></p>	<p><b>aplicabile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.”</b></p> <p><b>„(4<sup>1</sup>) Cererile de vize de lungă ședere în scopul angajării în muncă pe teritoriul României, depuse la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în străinătate, prin Portalul electronic pentru facilitarea procesului de obținere a vizelor e-Viza, prevăzut la art. 65 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară, cu modificările și completările ulterioare, după data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 7 august 2026, vor fi primite, procesate și examinate potrivit legislației aplicabile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în cazul următoarelor categorii de străini:</b></p> <p><b>a) străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state;</b></p> <p><b>b) străinii care urmează să desfășoare activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor acorduri bilaterale, și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației și cercetării, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;</b></p> <p><b>c) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;</b></p> <p><b>d) străinii care sunt numiți la conducerea unei filiale, reprezentanțe sau sucursale de pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, iar la data solicitării nu sunt asociați, acționari sau administratori la o persoană juridică română și, la filiala, reprezentanța sau sucursala</b></p>	

Nr. crt.	Text OUG 32/2026	Amendamente admise	Observații
	<p><u>198/2008</u> privind serviciile consulare pentru care se percep taxe și nivelul taxelor consulare la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în străinătate, cu modificările și completările ulterioare, prevăzută în titlul IV, la articolul 47 punctul 2, va fi perceput pentru cererile de vize de lungă ședere transmise misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României în străinătate, prin Portalul electronic pentru facilitarea procesului de obținere a vizelor e-Viza, prevăzut la art. 65 alin. (1) <u>lit. d</u>) din Legea nr. 62/2019, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(6) Străinii care intră în România în baza vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă sau pentru detașare acordate anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență sau ca urmare a soluționării solicitărilor prevăzute la <u>alin. (4)</u> pot fi încadrați în muncă sau detașați și pot solicita prima prelungire a dreptului de ședere temporară în scop de muncă sau în scop de detașare, după caz, potrivit dispozițiilor legislației aplicabile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p><b>respectivă, nu mai există un alt străin care beneficiază de un drept de ședere în acest scop;</b></p> <p><b>e) cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.”</b></p>	