



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

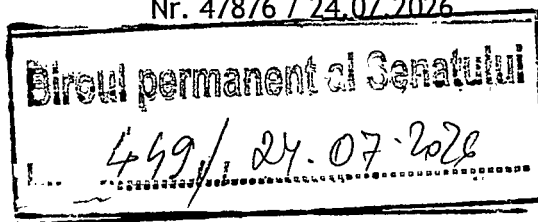
Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsoanel III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

445
Nr. 47876 / 24.07.2026

Domnului Mario-Ovidiu OPREA
Secretar general, Senatul României

Stimate domnule secretar general,



Urmare a adresei dumneavoastră nr. 3437 din 22.07.2026, înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu nr. 47876/22.07.2026 prin care ne transmiteți spre analiză propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (b436/30.06.2026), respectiv propunerea legislativă privind instituirea unui mecanism de recompensare a performanței pentru personalul autorităților administrației fiscale și vamale care funcționează în subordinea Ministerului Finanțelor cu atribuții în colectarea veniturilor bugetului general consolidat, precum și pentru modificarea unor acte normative(b431/30.06.2026), vă comunicăm următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 401 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici emite puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici.

I. Din analiza propunerii legislative **b436/30.06.2026**, prin raportare la atribuțiile instituției noastre, a rezultat că proiectul de act normativ include norme privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice din administrația publică locală, reglementări privind introducerea domeniilor funcționale în administrația publică și reclasificarea funcțiilor publice de execuție, introducerea de 3 noi grade profesionale (superior nivel 2, 3 și 4) pentru funcțiile publice de execuție din clasa I și dezvoltarea unui cadru de competențe generale pentru aceste grade, reglementarea unui cadru unitar cu privire la personalul contractual din administrația publică, prin reclasificarea acestuia și instituirea de norme similare funcției publice, precum și suplimentarea atribuțiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în ceea ce privește gestiunea personalului contractual din administrația publică, în vederea realizării unui management unitar al resurselor umane implicate în furnizarea de servicii publice.

Prin introducerea noului regim juridic pentru personalul contractual de specialitate se creează un sistem de management al resurselor umane din administrația publică consolidat, bazat pe meritocrație, competențe și responsabilitate publică, echivalent cu cel al funcției publice.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici apreciază că proiectul de lege, în forma transmisă spre analiză, asigură și îndeplinirea obiectivelor și rezultatelor asumate prin Jalonul 418 din Planul Național de Redresare și Reziliență. Soluțiile legislative promovate instituie cadrul normativ necesar implementării managementului resurselor umane bazat pe competențe, consolidează cadrul de reglementare aplicabil funcției publice și extind

aplicarea managementului bazat pe competențe și în ceea ce privește personalul contractual, în concordanță cu obiectivele reformei asumate de România, context în care instituția noastră susține promovarea propunerii legislative b436/2026.

II. Potrivit prevederilor normative în vigoare salarizarea funcționarilor publici se realizează în baza cadrului normativ privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, reglementări care au la bază atât principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și înstituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, cât și principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală.

Din analiza propunerii legislative b431/30.06.2026, prin raportare la atribuțiile instituției noastre, considerăm că instituirea unui mecanism de recompensare a performanței pentru personalul autorităților administrației fiscale și vamale este oportună în contextul în care reglementările nu sunt în contradicție cu principiile ce stau la baza sistemului de salarizare reglementat prin legislația în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE

Vasile - Felix COZMA

Inregistrat cu: 47876 / 24.07.2026,
Semnat de: Vasile-Felix Cozma

Data: 24.07.2026 13:21:33
Dispozitiv: DELL3080-30197