

EXPUNERE DE MOTIVE

Prevederile dispozițiilor art. 513 alin. (4) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ nu au avut în vedere situația când pe perioada suspendării din funcția publică persoana a fost angajată în temeiul unui contract individual de muncă încheiat cu același angajator, autoritate sau instituție publică sau cu o altă autoritate sau instituție publică, acesta obținând în continuare venituri.

Aplicarea art. 513 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, în forma actuală, poate genera discriminare în raport cu un funcționar public sau personal contractual care ar realiza venituri inferioare celor rezultate cumulat de funcționarul public al cărui raport de serviciu a fost suspendat odată cu trimiterea sa în judecată.

În forma sa actuală, art. 513 alin. (4) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, creează inegalități între funcționarii publici și/sau între personalul angajat contractual în cadrul autorităților sau instituțiilor publice. Astfel, nu se poate respecta întotdeauna principiul „*la muncă egală, același salariu*”.

De asemenea, jurisprudența demonstrează că prin aplicarea art. 513 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 se poate aduce atingere principiului egalității în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări, prevăzut la art. 16 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Tot în jurisprudență, aplicarea prevederilor art. 513 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 a condus la încălcarea dispozițiilor constituționale prevăzute de art. 57, dând posibilitatea funcționarilor publici să exercite cu rea-credință dreptul pecuniar pe care îl are la repunerea sa în situația anterioară suspendării raportului de serviciu, cumulând salariul și alte drepturi obținute pe perioada suspendării, în calitate de angajat contractual la aceeași autoritate sau instituție publică, cu salariul și alte drepturi acordate în integralitate pentru perioada în care serviciul acestuia a fost suspendat.

De asemenea, jurisprudența a demonstrat că se poate ajunge ca unele drepturi și sporuri să fie acordate de două ori: o dată se acordă pentru perioada lucrată ca angajat contractual, iar a doua oară se acordă pentru perioada suspendată în temeiul art. 513 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019.

De asemenea, trebuie scos în evidență că prevederile art. 52 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii dă posibilitatea, în forma actuală, la îmbogățirea fără justă cauză prin calcularea de dobânzi penalizatoare la despăgubirea încasată în care contractul de muncă este suspendat. Așa cum prevăd dispozițiile art. 52 alin. (2) din Legea sus menționată despăgubirea se plătește în creditul normelor și principiilor care reglementează răspunderea civilă contractuală, ceea ce exclude vinovăția angajatorului la momentul dispunerii suspendării contractului de muncă al angajatului.

În plus, dobânda penalizatoare se calculează cu preponderență în cazul acordării despăgubirilor atunci când se angajează răspunderea civilă delictuală a angajatorului, situație exclusă de prevederile art. 52 alin (2) din Codul Muncii.

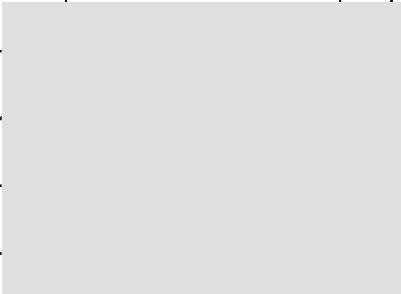
Pentru a nu prejudicia angajatul care se întoarce la locul de muncă după încetarea suspendării contractului de muncă, este echitabil ca despăgubirea formată din salariul și celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului să fie actualizată cu indicii prețurilor de consum eliberat de Institutul Național de Statistică la data plății.

Față de cele prezentate, am inițiat propunerea legislativă pe care o propunem spre dezbateră și adoptare Parlamentului României, în procedură de urgență.

LEGE

pentru completarea art. 513 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 52 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

INIȚIATORI

<i>Nr. crt.</i>	<i>Numele și prenumele</i>	<i>Grupul parlamentar</i>	<i>Semnătura</i>
1	Ciunt Ionel	PSD	
2	Govor Mircea-Vasile	PSD	
3	Lăpușan Remus-Gabriel	PSD	

4	✓ USAN NOIEU	PSA	
5	JAMOILĂ ION	PSA	
6	ADELA COTEA	PSA	
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
26			
27			
28			