

STATUTUL

Sindicatului Funcționarilor Publici Parlamentari din Senatul României

CAPITOLUL I Dispoziții generale

1. Denumirea, constituirea și sediul

Art. 1. – (1) Denumirea sindicatului este Sindicatul Funcționarilor Publici Parlamentari din Senatul României.

(2) Sindicatul Funcționarilor Publici Parlamentari din Senatul României, denumit, în continuare, „Sindicatul”, se constituie prin Hotărârea Adunării generale a membrilor fondatori, în temeiul dreptului de liberă asociere, prevăzut de art. 9 și 40 alin. (1) din Constituția României, revizuită.

Art. 2. – Sindicatul este o organizație independentă și apolitică, cu personalitate juridică, care funcționează conform dispozițiilor Legii sindicatelor nr. 54/2003, ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, ale Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar și ale prezentului Statut.

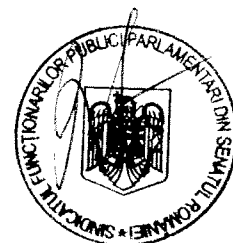
Art. 3. – Sediul Sindicatului este în sediul Senatului României, Calea 13 Septembrie nr. 3-5, sector 5, București.

2. Scopul și obiectivele

Art. 4. – Sindicatul are ca scop apărarea drepturilor funcționarilor publici parlamentari din Senatul României prevăzute de lege, precum și realizarea carierei lor profesionale și asigurarea unor condiții civilizate de muncă.

Art. 5. – Sindicatul își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

- a) promovarea și apărarea demnității, a drepturilor și intereselor membrilor săi;
- b) asigurarea respectării normelor legale privind cariera profesională, promovarea și salarizarea funcționarilor publici parlamentari;



- c) asigurarea condițiilor optime de lucru necesare desfășurării activității profesionale a funcționarilor publici parlamentari;
- d) organizarea de activități culturale, sportive și de divertisment pentru membrii săi;
- e) colaborarea cu alte organizații sindicale și profesionale ale funcționarilor publici și ale angajaților din structura Parlamentului și din alte instituții publice, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin eticii și prevederilor prezentului Statut;
- f) colaborarea cu organizații sindicale și profesionale ale funcționarilor publici din alte parlamente, inclusiv prin afilierea la structurile asociative europene ale acestora.

3. Activitatea și mijloace de acțiune

Art. 6. – Activitatea Sindicatului se desfășoară în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare, adoptat de Adunarea generală, la propunerea Biroului executiv.

Art. 7. – În scopul apărării drepturilor și intereselor membrilor săi, Sindicatul este consultat în condițiile legii.

Art. 8. – (1) În vederea îndeplinirii obiectivelor sale, Sindicatul folosește mijloacele de acțiune sindicală prevăzute de lege.

(2) Hotărârea de declanșare a grevei se adoptă cu votul a 2/3 din numărul membrilor Sindicatului.

Art. 9. – (1) Sindicatul își poate constitui departamente, pe domenii specifice.

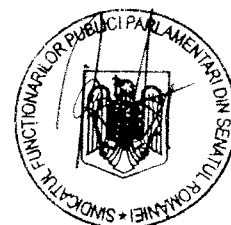
(2) Modul de organizare și funcționare al departamentelor este prevăzut în Regulamentul de organizare și funcționare.

CAPITOLUL II

Dobândirea și încetarea calității de membru

Art. 10. – Poate dobândi calitatea de membru al Sindicatului orice funcționar public parlamentar din Senatul României care depune o adeziune scrisă, prin care se angajează să respecte prezentul Statut, își achită cotizația de membru și nu se află într-o situație de incompatibilitate stabilită prin lege.

Art. 11. – Calitatea de membru cu drepturi depline se dobândește de la data aprobării de către Biroul executiv a cererii de adeziune.



Art. 12. – Calitatea de membru al Sindicatului încetează la data:

- a) depunerii cererii de retragere;
- b) adoptării hotărârii de excludere;
- c) ocupării unei funcții care îl face incompatibil cu calitatea de membru de sindicat sau în cazul înscrierii într-un alt sindicat;
- d) încetării raporturilor de serviciu;
- e) decesului.

CAPITOLUL III

Drepturile și îndatoririle membrilor

Art. 13. – Membrii Sindicatului au următoarele drepturi:

- a) de a alege și a de fi aleși în structurile de conducere ale Sindicatului;
- b) de a-și exprima liber opinia în cadrul structurilor Sindicatului;
- c) de a fi consultați cu privire la activitățile Sindicatului și de a fi informați despre hotărârile adoptate de organele de conducere ale Sindicatului;
- d) de a fi sprijiniți de Sindicat în vederea promovării acelor interese profesionale ce pot fi realizate prin mijloace de acțiune sindicală;
- e) de a beneficia de sprijinul și protecția Sindicatului față de orice abuz de putere sau presiune politică exercitată asupra lor;
- f) de a primi ajutoare materiale, pe baza criteriilor stabilite de organele de conducere ale Sindicatului și în limitele resurselor organizației;
- g) de a avea acces la acțiunile culturale și recreative organizate și susținute de Sindicat.

Art. 14. – Membrii Sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) de a cunoaște și de a respecta prevederile prezentului Statut;
- b) de a participa la toate acțiunile organizate de Sindicat;
- c) de a respecta hotărârile adoptate statutar de organele de conducere ale Sindicatului;
- d) de a plăti cotizația lunară.

Art. 15. – Sunt scutiți de plata cotizației membrii de sindicat pensionați pentru caz de boală, femeile aflate în concediul de maternitate, membrii de sindicat ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate pentru creșterea și îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani, pe perioada cât durează situațiile mai sus enumerate.

Art. 16. – Neplata cotizației timp de 3 luni consecutiv atrage de drept excluderea din Sindicat.



CAPITOLUL IV

Patrimoniul

Art. 17. – (1) Patrimoniul Sindicatului este indivizibil pe toată durata existenței acestuia și se constituie din bunuri materiale, disponibilități bănești, drepturi de creanță și obligații.

(2) Patrimoniul inițial se constituie din donațiile membrilor fondatori și este în valoare de 150 de lei.

Art. 18. – Bunurile materiale cuprind bunuri mobile și imobile, care pot proveni din:

- a) achiziții proprii, înregistrate și justificate conform legii;
- b) donații din țară și din străinătate;
- c) alte surse legale.

Art. 19. – Disponibilitățile bănești pot proveni din:

- a) cotizația lunară, în cuantum de 0,5 % din salariul de încadrare, care se încasează prin reținerea acesteia pe statul de plată;
- b) donații din țară și din străinătate;
- c) sume de bani provenite din activități științifice, culturale, economice, comerciale etc.;
- d) sponsorizări, mecenat;
- e) dobânzi, dividende;
- f) credite.

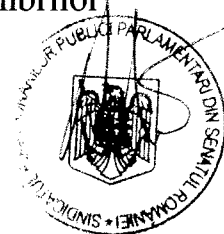
Art. 20. – Drepturile de creanță sunt constituite din:

- a) împrumuturi acordate altor organisme din fondurile Sindicatului;
- b) titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni etc.);
- c) drepturi bănești izvorâte din lege, raporturi juridice și fapte juridice.

Art. 21. – Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care Sindicatul le are față de creditori, conform legii.

Art. 22. – (1) Fondurile Sindicatului pot fi folosite pentru:

- a) dezvoltarea patrimoniului propriu;
- b) sprijinul material acordat membrilor săi în exercitarea profesiei;
- c) ajutor material acordat membrilor săi pentru cazuri de boală, invaliditate sau deces;
- d) constituirea propriei case de ajutor;
- e) editarea și tipărirea de publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor Sindicatului și pentru apărarea intereselor acestora;
- f) înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor Sindicatului, de unități economico-sociale și comerciale;



g) finanțarea de activități cultural-artistice, de sport și recreere pentru membrii Sindicatului;

h) acțiuni de reprezentare și protocol.

(2) În vederea realizării activităților prevăzute la alin. (1), Sindicatul poate contracta credite bancare, în condițiile legii.

(3) Cuantumul și criteriile de acordare a ajutoarelor materiale către membrii Sindicatului sunt prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare.

CAPITOLUL V

Organele de conducere ale Sindicatului, constituirea și funcționarea acestora

Art. 23. – Organele de conducere ale Sindicatului sunt: Adunarea generală, Biroul executiv și Comisia de cenzori.

Art. 24. – Adunarea generală este organul suprem de conducere al Sindicatului și este alcătuită din toți membrii acestuia.

Art. 25. – (1) Adunarea generală se întrunește anual, în ședințe ordinare și ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare. Ședințele sunt statutar întrunite în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor Sindicatului.

(2) În cazul în care nu se întrunește cvorumul de prezență prevăzut la alin. (1), Biroul executiv convoacă, în termen de cel mult 20 de zile, o nouă ședință a Adunării generale, care lucrează și adoptă hotărâri indiferent de numărul membrilor prezenți.

(3) Adunarea generală este convocată în ședințe ordinare de către Biroul executiv, de regulă, în primul trimestru al anului. În cazul în care Biroul executiv nu convoacă Adunarea generală în termen de un an de la precedenta ședință, ea poate fi convocată de cel puțin 1/3 din numărul membrilor.

(4) Data și locul desfășurării, precum și proiectul ordinii de zi a Adunării generale sunt comunicate participanților cu cel puțin 10 zile înainte.

(5) Adunarea generală extraordinară este convocată de Biroul executiv sau la cererea scrisă a 1/3 din numărul de membri, ori de câte ori este necesar.

Art. 26. – (1) Adunarea generală adoptă hotărâri prin vot deschis, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

(2) Alegerile pentru funcțiile de conducere se fac prin vot secret. Pentru a fi declarat ales, un candidat trebuie să obțină majoritatea absolută a voturilor. În situația în care niciun candidat nu întrunește această majoritate, se organizează un al doilea tur de scrutin, la care participă candidații clasati pe primele două



locuri, fiind declarat ales candidatul care întrunește cel mai mare număr de voturi.

(3) Hotărârile privind modificarea Statutului se adoptă cu 2/3 din numărul voturilor exprimate.

Art. 27. – Adunarea generală are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi a ședinței;
- b) adoptă și modifică Statutul Sindicatului;
- c) adoptă Regulamentul de organizare și funcționare a Sindicatului, la propunerea Biroului executiv;
- d) alege și revocă pe membrii Biroului executiv și pe cei ai Comisiei de cenzori;
- e) aprobă raportul de activitate a Biroului executiv și raportul Comisiei de cenzori;
- f) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și ratifică execuția bugetară;
- g) la propunerea Biroului executiv, stabilește strategia generală a Sindicatului și calendarul de acțiuni;
- h) aprobă înființarea departamentelor și componența acestora;
- i) aprobă propunerile de excludere din Sindicat, altele decât cele motivate de neplata cotizației, propuneri formulate de Biroului executiv;
- j) aprobă cererile de reînscrisiere în Sindicat ale membrilor excluși sau demisionari;
- k) aprobă afilierea Sindicatului la structuri federative sindicale naționale sau internaționale;
- l) hotărăște reorganizarea prin divizare-comasare sau dizolvare, precum și în probleme privind patrimoniului Sindicatului;
- m) adoptă hotărâri în privința oricăror alte probleme ce țin de activitatea Sindicatului.

Art. 28. – **(1)** Biroul executiv este organul executiv permanent ce asigură conducerea operativă a Sindicatului, în conformitate cu prevederile prezentului Statut și cu hotărârile Adunării generale.

(2) Biroul executiv este alcătuit din: președinte, 5 vicepreședinți, un secretar general și un trezorier, aleși de Adunarea generală, în conformitate cu prevederile art. 26 alin. (2).

(3) Poate candida pentru o funcție în Biroul executiv orice membru al Sindicatului care are capacitate de exercițiu deplină.

(4) În situația în care înalți funcționari publici parlamentari sau funcționari publici parlamentari cu funcții de conducere sunt aleși în Biroul executiv, aceștia au obligația ca, în termen de 15 zile de la alegere, să opteze pentru una dintre cele două funcții, conform legii.

(5) Mandatul membrilor Biroului executiv este de 4 ani și poate fi înnoit o singură dată.



(6) În cazul neîndeplinirii sistematice a atribuțiilor ce le revin, a încălcării prezentului Statut sau a hotărârilor Adunării generale, membrii Biroului Executiv pot fi revocați din funcție de Adunarea generală, la propunerea scrisă și motivată a președintelui sau a cel puțin 1/3 din numărul de membri ai Sindicatului.

(7) Membrii Biroului executiv pot demisiona din funcție, cu un preaviz de 15 zile. În acest caz, Biroul executiv convoacă Adunarea generală, în termen de 15 zile, pentru alegerea unui înlocuitor al demisionarului.

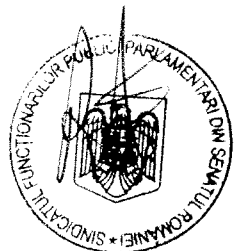
Art. 29. – (1) Biroul executiv se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui Sindicatului.

(2) Prezența membrilor Biroului executiv la întrunirile acestuia este obligatorie. Absența nemotivată a unui membru al Biroului executiv de la 3 ședințe consecutive atrage după sine suspendarea automată din funcție a acestuia pe o perioadă de 3 luni.

(3) Biroul executiv adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor săi. În caz de balotaj, votul președintelui este hotărâtor.

Art. 30. – Biroul executiv are următoarele atribuții:

- a) convoacă Adunarea generală, în ședință ordinară sau extraordinară și stabilește proiectul ordinii de zi;
- b) convoacă Comisia de cenzori, în ședință ordinară sau extraordinară și stabilește proiectul ordinii de zi;
- c) îndeplinește hotărârile Adunării generale, elaborând planuri concrete de acțiune;
- d) orientează și adaptează întreaga activitate și strategie a Sindicatului în perioada dintre două Adunări generale;
- e) asigură și răspunde de administrarea patrimoniului Sindicatului;
- f) ține evidența numărului de membri, a încasărilor și a cheltuielilor de orice fel ale Sindicatului;
- g) întocmește Regulamentul de organizare și funcționare a Sindicatului, în conformitate cu prevederile prezentului Statut și ale legislației aplicabile în domeniu și îl supune aprobării Adunării generale;
- h) întocmește bugetul de venituri și cheltuieli;
- i) aprobă cererile de adeziune la Sindicat;
- j) decide sancționarea membrilor Sindicatului care au comis abateri de la Statut, cu excepția sancțiunii de excludere;
- k) face propuneri de excludere din Sindicat, pe care le supune aprobării Adunării generale;
- l) adoptă modelul de șampilă, emblema Sindicatului și modelul legitimației de membru;
- m) asigură circulația informației în cadrul organizației sindicale;



- n) decide acordarea de ajutoare materiale, pe baza criteriilor stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare și în limitele resurselor financiare;
- o) adoptă raportul anual de activitate, pe care îl supune aprobării Adunării generale.

Art. 31. – (1) Președintele angajează Sindicatul în raporturile cu terții și îl reprezintă în justiție.

(2) Președintele prezidează de drept ședințele Adunării generale și pe cele ale Biroului executiv.

(3) În cazul imposibilității temporare de exercitare a atribuțiilor, președintele delegă, în scris, aceste atribuții unuia dintre vicepreședinți.

Art. 32. – Vicepreședinții își împart competențele pe următoarele domenii:

- a) juridic;
- b) salarizare și carieră;
- c) resurse umane și sociale;
- d) administrative;
- e) relații intersindicale și culturale.

Art. 33. – Atribuțiile specifice ale membrilor Biroului executiv sunt precizate în Regulamentul de organizare și funcționare a Sindicatului.

Art. 34. – (1) Comisia de cenzori este organul de control financiar al activității economico-financiare a Sindicatului și este alcătuită din trei persoane, cel puțin una dintre ele fiind absolventă de studii economice, cu specializare în contabilitate.

(2) Comisia de cenzori se întrunește trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului executiv și prezintă rapoarte ale activității economico-financiare.

(3) Comisia de cenzori adoptă raportul anual de activitate, pe care îl supune aprobării Adunării generale.

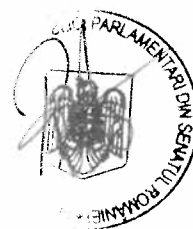
CAPITOLUL VI

Sanctiuni

Art. 35. – (1) Pentru încălcarea prezentului Statut, a hotărârilor Adunării generale sau ale Biroului executiv, precum și pentru acțiuni care aduc atingere prestigiului Sindicatului, profesiei sau eticii, membrii Sindicatului vor fi sancționați.

(2) În funcție de gravitatea faptelor, sancțiunile aplicabile sunt:

- a) mustrarea;



- b) avertismentul;
- c) suspendarea din funcție pe o perioadă de până la 3 luni;
- d) excluderea.

(3) Sancțiunile prevăzute la literele a) și b) se aplică în baza hotărârii Biroului executiv. Cele de la literele c) și d) se aplică în baza hotărârii Adunării generale, la propunerea Biroului executiv.

CAPITOLUL VII

Afilierea

Art. 36. – (1) Sindicatul are dreptul de a se afilia la structuri federative sindicale naționale sau internaționale.

(2) Afilierea se hotărăște de Adunarea generală.

CAPITOLUL VIII

Dizolvarea

Art. 37. – (1) Sindicatul se poate dizolva, prin hotărârea Adunării generale extraordinare, convocată special în acest scop, cu o majoritate de 2/3 din numărul membrilor Sindicatului.

(2) Adunarea generală va dispune asupra modului de lichidare a patrimoniului.

CAPITOLUL IX

Modificarea Statutului

Art. 38. – Prevederile prezentului Statut pot fi modificate și completate prin votul Adunării generale, în condițiile art. 26 alin. (3).

Prezentul Statut a fost adoptat de Adunarea Generală a membrilor fondatori ai Sindicatului în data de 6 martie 2007 și oficializat prin sentința civilă nr. 12 din 10 mai 2007 a Judecătoria Sectorului 5 București, de înființare a Sindicatului Funcționarilor Publici Parlamentari din Senatul României.

Prezentul Statut a fost modificat de Adunarea Generală a membrilor Sindicatului din data de 10 iunie 2008. Prin sentința civilă nr. 10 din 31.07.2008, Judecătoria Sectorului 5 București a luat act de modificările aduse Statutului și a dispus înscrierea acestor modificări în registrul special al instanței.

