

SINDICATELE FUNCȚIONARILOR PUBLICI PARLAMENTARI DIN CADRUL SENATULUI ROMÂNIEI ȘI CAMERA DEPUTAȚILOR

Nr. 20 / 07.09.2009 Camera Deputaților
Nr. 77 / 07.09.2009 Senatul României

CĂTRE BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

Membrii Sindicatelor Funcționarilor Publici Parlamentari din Senat și Camera Deputaților constată carențele grave ale proiectului legii unice de salarizare, implicit discrepanțele jignitoare dintre diverse categorii profesionale și similitudini de retribuire între funcționari publici sau alte categorii de bugetari cu studii superioare și muncitori necalificați, cu studii primare.

Vă rugăm să luați act de demersul nostru pentru a aduce nivelul de salarizare al funcționarului public parlamentar din singura instituție legiuitoare a țării, la poziția corespunzătoare importanței sale într-un stat de drept, la nivelul echivalent de salarizare al magistraților, conform legilor în vigoare.

CONSTITUTIA ROMÂNIEI

ARTICOLUL 1

(4) Statul se organizează potrivit principiului separației și **echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească** - în cadrul democrației constituționale.

(5) În România, **respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este obligatorie.**

LEGEA 7/2006 PRIVIND STATUTUL FUNCȚIONARULUI PUBLIC PARLAMENTAR, republicată

(Art. 44 (1) Perioada în care funcționarul public parlamentar de specialitate juridică desfășoară activitate în structurile de specialitate ale Parlamentului se considera vechime în magistratură și în specialitate, în condițiile legii.

(2) Se consideră, de asemenea, vechime în specialitate și perioada în care funcționarii publici parlamentari de altă specialitate își desfășoară activitatea în structurile de specialitate ale Parlamentului.)

Avem în vedere următoarele aspecte:

- activitatea functionarilor publici parlamentari, care se desfășoară într-un domeniu strategic, de interes național, Parlamentul României fiind structura legislativă a țării echivalentă ca importanță cu celelalte două puteri în stat, judecătorească și executivă;
- modalitatea în care a fost concepută grila de salarizare, care menține și acutizează actualele inechități salariale, afectând în mod negativ activitatea funcționarilor publici parlamentari;
- principiile care se doresc a fi aplicate salarizării unitare a personalului din sistemul bugetar, ignorând, însă, dispozițiile art. 44 din Legea nr. 7 / 2006, republicată – Legea funcționarului public parlamentar – și toată această lege, în ansamblu;
- principiul constituțional al echilibrului puterilor în stat, care impune salarizarea echivalentă a funcțiilor publice din cele trei structuri de putere - legislativă, executivă și judecătorească;
- importanța activității desfășurate de funcționarii publici parlamentari în Parlamentul României;
- interdicțiile și incompatibilitățile funcționarilor publici parlamentari, calitatea de funcționar public parlamentar fiind incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, al cercetării științifice și al creației literar-artistice;
- corespondența reală între munca prestată, importanța și impactul ei la nivel național, și venitul încasat,

Considerăm că diminuarea veniturilor salariale ale funcționarilor publici parlamentari, care au fost în permanență mai mici decât a celorlalte categorii de funcționari publici, reprezintă o încălcare a criteriilor enunțate în proiectul de lege privind salarizarea unică și a prevederilor Legii nr. 7 / 2006.

Nivelul propus pentru salarizarea funcționarilor publici, fără consultarea/informarea sindicatelor funcționarilor publici parlamentari din Camera Deputaților și Senat, nu sunt corespunzătoare importanței activităților desfășurate de un funcționar public parlamentar într-un stat de drept, membru al Uniunii Europene, și nu compensează interdicțiile și incompatibilitățile impuse prin lege.

Criteriul care se referă la nivelul studiilor și al competențelor utilizat în crearea noii ierarhii a salariilor de bază nu are un conținut determinat și reflectat în grilă sau coeficienți.

Criteriul ce vizează importanța socială a muncii se regăsește în diferite categorii de reglementări salariale, fără însă a-i preciza conținutul.

Rămâne neclar locul unde se regăsește criteriul de importanță socială a muncii, cum este el valorizat pe categorii sociale, și care este mecanismul gradual de definire a acestui termen pentru a se stabili diferențierea între sisteme și activități, pe de o parte, și ponderea acestui criteriu în baza de ierarhizare a salariului pe acest criteriu, pe de altă parte.

Un consilier sau expert care își desfășoară activitatea în Parlamentul României - instituție unică la nivel național - nu poate avea salariu mai mic decât un secretar de comună cu până la 3.000 de locuitori - instituție cu reprezentare strict locală – acesta din urmă având propus un coeficient de salarizare de 4,55 de puncte, față de 3,40 puncte.

De asemenea, dacă analizăm corespondența dintre nivelul de salarizare al unui consilier din ministere și unul din Camera Deputaților constatăm următoarele discrepante ilogice:

- consilier relații din cadrul MAE - coeficient 6;
- consilier economic din cadrul MIMM - coeficient 6;
- consilierul Camera Deputaților - coeficient 3,40.

De asemenea, coeficientul 4,30 atribuit celui mai înalt grad al functionarului public parlamentar de execuție (treapta 5 de vechime, peste 20 de ani), consilierul parlamentar este echivalent cu:

- consilierul juridic cu o vechime cuprinsă între 5 și 10 ani vechime (gradul 3);
- secretarul economic III din Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, cu o vechime între 15 și 20 de ani;
- șef birou gradul I din administrația publică locală, Consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora;
- actor (teatru, mănuitor păpuși- marionete), pictor, scenograf, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), consultant artistic, coregraf, artist circ, artist instrumentist - gradul IA, cu o vechime cuprinsă între 5-10 ani;
- Șef orchestră, secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, regizor artistic; gradul I, biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog principal, cu o vechime cuprinsă între 10-15 ani;
- Dansator, machior, peruchier, montor imagine, editor (imagine, sunet), operator lumini, imagine (sunet), producător-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie, recuziter; gradul I, cu o vechime cuprinsă între 15 și 20 ani;
- Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II (6 luni – 3 ani vechime în specialitate)

Nu în ultimul rând, salariul referentului, functionar public parlamentar, nu poate fi echivalat celui al asistentului medical/moașă, care are propus un coeficient de salarizare de 1,75, în timp ce referenții unui minister au propus un coeficient de 2,75 sau 2,90.

De asemenea, funcția specifică de consultant parlamentar nu se regăsește în grila de salarizare.

Solicităm introducerea unui amendament în legea unitară de salarizare:

1. Potrivit echivalenței puterilor în stat, sistemul aplicabil coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici parlamentari încadrați în puterea legislativă să fie același cu cel al persoanelor încadrate în puterea judecătorească, respectiv personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, în virtutea dispozițiilor art. 1 alin. 4 din Constituție și ale art. 44 din Legea 7/2006.

2. Echivalența coeficienților să se realizeze începând de la nivelul de Judecătoria, până la nivelul Curților de Apel, astfel cum sunt prezentate în anexa nr.VI.1 – pct. 25, 21, 16 privind coeficienții de ierarhizare aplicabili judecătorilor cu grad de judecătorie, tribunal și curte de apel, astfel:

Nr. crt.	Funcția	Echivalența cu funcția din puterea judecătorească	Nivel studii	Coeficienți de ierarhizare corespunzători tranșelor de vechime în muncă						
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă						
				Baza	1	2	3	4	5	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale									
1.	Consilier	Judecător cu grad de curte de apel, judecător militar în cadrul Curții Militare de Apel, procuror cu grad de parchet de pe lângă curtea de apel, procuror militar în cadrul Parchetului de pe lângă Curtea Militară de Apel, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 6 ani vechime, Personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri - Anexa nr.VI.1 privind coeficienții de ierarhizare pentru judecatori, procurori, magistrați - asistenți și personalul de specialitate	S	Baza 0-3 ani						
				3-5 ani						
				5-10 ani			6,35	6,60	6,90	7,20
				10-15 ani	6,00	6,30	6,60	6,90	7,20	7,50
				15-20 ani	6,25	6,55	6,90	7,20	7,50	7,80
				Peste 20 ani	6,50	6,85	7,15	7,50	7,80	8,15
2.	Expert	Judecător cu grad de tribunal sau tribunal specializat, judecător militar la tribunalul militar teritorial, procuror cu grad de parchet de pe lângă tribunal, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar teritorial, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 5 ani vechime, Personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri	S	Baza 0-3 ani						
				3-5 ani						
				5-10 ani			5,70	5,95	6,20	6,50
				10-15 ani	5,40	5,70	5,95	6,20	6,50	6,75
				15-20 ani	5,65	5,90	6,20	6,50	6,75	7,05
				Peste 20 ani	5,85	6,15	6,45	6,75	7,00	7,30

3.	Consultant	Judecător cu grad de judecătore, procuror cu grad de parchet de pe lângă judecătore (peste 3 ani vechime), judecător militar la tribunalul militar, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 3 ani vechime, Personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, Asistent judiciar, ofiterii de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	S	Baza 0-3 ani	4,00	4,20	4,40	4,60	4,80	5,00
				3-5 ani	4,40	4,60	4,85	5,05	5,30	5,50
				5-10 ani	4,60	4,85	5,05	5,30	5,50	5,75
				10-15 ani	4,80	5,05	5,30	5,50	5,75	6,00
				15-20 ani	5,00	5,25	5,50	5,75	6,00	6,25
				Peste 20 ani	5,20	5,45	5,70	6,00	6,25	6,50
4.	Referent	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I (peste 3 ani vechime în specialitate) - Anexa nr.VI.2 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor -	M	Baza 0-3 ani	2,26	2,40	2,50	2,60	2,70	2,85
				3-5 ani	2,45	2,50	2,60	2,75	2,85	3,00
				5-10 ani	2,50	2,60	2,75	2,90	3,00	3,10
				10-15 ani	2,60	2,75	2,90	3,00	3,10	3,30
				15-20 ani	2,70	2,90	3,00	3,10	3,30	3,40
				Peste 20 ani	2,85	3,00	3,10	3,30	3,40	3,50

3. Întrucât anexele în care sunt încadrați magistrații cuprind majorări la indemnizație, propunem ca aceste majorări, care trebuie să fie acordate în mod echivalent și puterii legislative - în cuantum cuprins între 10 și 30 % - să se aplice pentru **ocuparea funcțiilor de conducere**, calculate la venitul realizat la funcția de bază (consilier, expert).

**I. Salarii de bază pentru funcții
de specialitate**

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare corespunzători		
			Echivalența cu funcția din puterea judecătorească	Grad	
				I	II
1	Secretar general	S	Judecător cu grad de Înalta Curte de Casație și Justiție , Procuror în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și cei din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 8 ani vechime, personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri	9,20	9,60
2	Secretar general adjunct	S	idem	9,10	9,45
3	Director General	S	idem	25%	30%
4	Director General adjunct	S	idem	20%	25%
4	Director	S	idem	15%	20%
5	Șef serviciu	S	idem	10%	15%
6	Șef birou	S	idem	5%	10%

NOTĂ:

1. Se utilizează în ministere și în alte organe centrale de specialitate.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru funcția de director, se utilizează pentru salarizarea și a directorului coordonator al serviciului public deconcentrat și respectiv directorului adjunct coordonator al serviciului public deconcentrat.

În situația în care nu dați curs solicitărilor noastre ne rezervăm dreptul de a decide în biroul de conducere al sindicatului întreruperea activității funcționarilor publici parlamentari, pe durată nedeterminată, până la rezolvarea revendicărilor în instanță. Nu dorim perpetuarea unor stări de conflict, ci doar o lege corectă și echitabilă, în acord cu principiile enunțate de însuși textul legii.

07.09.2009

Sindicatul funcționarilor publici
parlamentari din Senatul României

Președinte,
consilier Florin Davidescu



Sindicatul funcționarilor publici
parlamentari din Camera Deputaților

Președinte,
consilier Dan Alexandrescu

